

南昌市新建区发展和改革委员会
2022年度部门整体支出财政重点绩效评价报告

江西源起思成管理咨询有限公司

2023年12月



清江浦区农业农村局 2023年10月



目 录

一、部门（单位）概况	1
（一）部门（单位）主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况	1
（二）当年部门（单位）履职总体目标、工作任务	6
（三）当年部门（单位）年度整体支出绩效目标	8
（四）当年部门预算及执行情况	9
二、评价工作开展情况	10
（一）评价的目的和思路	10
（二）评价方法和指标体系	12
（三）评价实施过程	19
三、评价总体结论	21
（一）评价得分情况	21
（二）评价总体结论	22
四、部门（单位）整体支出绩效实现情况	23
（一）部门决策完成情况	23
（二）部门管理完成情况	25
（三）部门产出完成情况	29
（四）部门效果完成情况	35
五、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施	37
（一）主要问题及偏差原因分析	37
（二）改进的方向和具体措施	41

南昌市新建区发展和改革委员会 2022 年度部门整体支出财政重点绩效评价报告

为深入贯彻《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）和《中共南昌市委 南昌市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（洪发〔2019〕13号）等文件精神，强化预算支出主体责任，提高财政资源配置和使用效率，江西源起思成管理咨询有限公司受南昌新建区财政局委托，对 2022 年南昌市新建区发展和改革委员会（以下简称“区发改委”）部门整体支出开展绩效评价工作。

江西源起思成管理咨询有限公司根据财政重点绩效评价工作部署要求，围绕区发改委履职工作任务，采用资料收集及审查、现场核查、访谈调研、问卷调查等方式开展本次绩效评价工作。现将绩效评价情况报告如下：

一、部门（单位）概况

（一）部门（单位）主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况

1.部门（单位）主要职责职能

根据《南昌市新建区发展和改革委员会职能配置、内设机构和人员编制规定》的通知（新办发〔2019〕38号）、《关于调整区城市管理局、区科技和工业信息化局、区农业农村局、区发展和改革委员会、区营商服务中心机构编制事项的通知》文件，区发展和改革委员会是区政府工作部门，为正科级。部门主要职责如下：

（1）负责研究提出全区国民经济、社会和城镇发展战略，组织编制全区国民经济和社会发展中长期规划和年度计划；指导乡（镇）制订经济和社会发展规划，衔接、平衡各主要行业的行业规划和城镇总体规划，组织编制重大专项规划，负责对区域经济、个私民营经济、服务业的发展政策和经营城镇政策的综合协调；组织、协调争取国家、省、市重大政策支持的相关工作。

（2）负责社会总需求和总供给等重要经济总量的平衡和重大比例关系的协调；根据国家产业政策和技术政策，提出本区产业发展导向意见，加强各产业间的发展协调，推进产业结构的优化升级和高技术产业的发展；研究拟订生产力

规划方案及重要布局调整的实施意见，推进城镇化进程，组织协调可持续发展工作。

(3) 负责加强对经济运行的研究，对全区经济运行进行预测和预警，及时提出调控政策建议；综合协调财政、信贷等经济杠杆，运用区直接掌握的投资、国外贷款等经济手段，促进各项重要经济社会发展目标的实现。

(4) 负责提出全社会固定资产投资总规模、投资结构及重大重点建设项目和为民办实事项目计划；审批和上报政府投资建设项目和国家、省、市规定应报批及本区需控制的项目；会同有关部门开展对重大重点项目建设的全过程监督管理、协调服务；参与对全社会资金包括财政预算外资金平衡协调；组织研究拟订政府性投资的重大项目融资方案；负责对全区重大重点项目和为民办实事项目的财政性建设资金、项目前期经费实行协调平衡、统筹安排。

(5) 负责研究提出全区利用外资和境外投资的发展战略，参与组织协调全区招商引资工作；负责全口径外债的总量控制、结构优化和监测工作；指导和监督国外贷款建设资金的使用；指导和监督政策性贷款的使用方向。

(6) 负责对全区服务业的发展实行统筹规划、计划平衡、协调服务，组织制订相关政策和市场准则，安排重大重点项目；做好全区重要物资、商品供求的总量平衡；会同有关部门提出区级储备粮、储备物资的收储、动用计划，引导

和调控市场。

(7) 负责人口、科技、教育、文化、卫生、体育、广播电视、劳动和社会保障等社会事业及国防经济建设与整个国民经济和社会发展的衔接平衡，推进重大科技成果的产业化；研究提出经济与社会协调发展、相互促进的政策措施，协调社会事业发展的政策和重大问题，推动社会事业产业的发展。

(8) 负责全区基本建设项目的初步设计审查，审查上报限额以上建设项目初步设计；监督管理国家、省、市、区政府性投融资项目和重大重点项目的竣工验收；参与区规划建设联合审批。

(9) 负责贯彻执行《价格法》等有关价格法律、法规和国家、省、市的价格方针、政策和法规；研究提出全区性的价格政策、规定；负责国务院和省、市、区人民政府及上级价格主管部门下达的价格改革和调整方案在全区的实施。

(10) 负责执行国家及省、市商品价格分工管理目录，研究提出全区重要性商品及服务价格调整计划及方案，经批准后组织实施。建立和实施价格听证会制度、价格公示制度。

(11) 负责加强对实行政府定价、政府指导价的商品价格和服务价格以及行政事业收费的管理，提出价格和收费调整的建议，并组织具体实施。

(12) 负责提出全区价格总水平的控制目标和相应的调

控对策，提出价格调控及相关经济政策建议；开展价格监测、价格鉴定、价格认证、价格信息服务、价格成本调查和价格研究工作。

（13）负责价格调节基金政策的贯彻实施，保障调控价格、稳定市场工作正常开展。

（14）负责指导、监督区政府各业务主管部门和各乡镇（镇）政府的价格管理工作；仲裁地方、部门和企业之间重大的价格纠纷及争议，负责衔接毗邻地方的价格政策及重要商品和服务价格水平。

（15）负责全区价格鉴证、价格认证、涉案、涉税、涉纪物品估计；负责全区农产品、工业品、公用事业成本和流通费用的调查分析和资料反馈工作，提出相应的对策建议。

（16）完成区委和区政府交办的其他事项。

2.部门（单位）组织架构及人员情况

（1）组织架构

根据《南昌市新建区发展和改革委员会职能配置、内设机构和人员编制规定》的通知（新办发〔2019〕38号）、《关于调整区城市管理局、区科技和工业信息化局、区农业农村局、区发展和改革委员会、区营商服务中心机构编制事项的通知》文件，区发改委部门内设 8 个职能科室，分别为：办公室、综合科、工交基建科、农经科、设审科、价格收费管

理科、行政审批服务科、价格成本调查科。2 个下属单位：区价格认定监测中心、区粮食发展中心。

(2) 人员情况

南昌市新建区发展和改革委员会规定机关行政编制 18 名，工勤事业编制 2 名。设主任 1 名，副主任 2 名，正股级 9 名（含机关党支部专职副书记 1 名）；根据新办字〔2022〕2 号，调整后发改委内设机构 8 个，股级职级 9 名（含机关党支部专职副书记 1 名），本级机关行政编制 18 名，工勤事业编制 2 名；区价格认定监测中心核定事业编制 14 名，全额拨款 9 名，自收自支 5 名；区粮食发展中心核定事业编制 8 名，全额拨款 7 名，自收自支 1 名。本级与下属实际在职人员 42 名。

3. 部门（单位）资产情况

2022 年区发改委年初资产净值为 685.6239 万元，年末资产净值为 547.4661 万元，资产情况具体如下表所示：

表 1 2022 年度区委发改委资产情况明细表

项 目	年初数（元）		年末数（元）	
	数量	金额	数量	金额
一、资产信息	—	—	—	—
（一）货币资金	—	458.05	—	98.05
其中：银行存款	—	0.00	—	0.00
（二）财政应返还额度	—	0.00	—	0.00
（三）固定资产原值	—	9,017,078.33	—	9,108,969.73
其中：房屋（平方米）	0.00	0.00	0.00	0.00

1.办公用房	0.00	0.00	0.00	0.00
2.业务用房	0.00	0.00	0.00	0.00
3.其他（不含构筑物）	0.00	0.00	0.00	0.00
车辆（台、辆）	0	0.00	0	0.00
1.轿车	0	0.00	0	0.00
2.越野车	0	0.00	0	0.00
3.小型载客汽车	0	0.00	0	0.00
4.大中型载客汽车	0	0.00	0	0.00
5.其他车型	0	0.00	0	0.00
减：固定资产累计折旧	—	2,161,297.44	—	3,634,407.18
固定资产净值	—	6,855,780.89	—	5,474,562.55
资产净值合计	—	6,856,238.94	—	5,474,660.6

区发改委 2022 年共有各类资产件 521（台/个），资产原值 910.8970 万元，累计折旧 363.4407 万元，固定资产净值 547.4563 万元，目前已登记资产均在使用。

（数据受四舍五入影响，换算数据与表格数据可能存在一定误差）

（二）当年部门（单位）履职总体目标、工作任务

1.当年度部门（单位）履职总体目标

根据《区发改委 2022 年工作思路》，2022 年区发改委履职总体目标为：区发改委将紧紧围绕中心、服务大局，吃透上情、掌握下情、切合实情，把区委、区政府各项决策部署贯彻好、落实好，服务全区经济发展大局，继续大抓重点项目、大抓重要工作，大抓重大协调。

2.当年度部门（单位）工作任务

根据《区发改委 2022 年工作思路》，部门年度主要工作任务具体如下：

（1）全力抓好“十四五”规划实施，抢抓市委、市政府做大做强南昌都市圈的重大战略机遇，主动思考，积极谋划推进一批事关我区产业转型升级的重大产业项目，一批全面对接九龙湖片区的九望新城市政路网基础设施项目，一批涉及未来 5 年发展的重大项目、政策和事项。

（2）将继续担当好项目建设综合协调牵头人，将项目建设推进细化，量化，明确项目建设的关键节点和完成时限，严格按照时序要求，推进项目建设。

（3）发改委将全力以赴、迎难而上，化压力为动力，仔细分析研判各项考核指标，认真对标对表，充分梳理 GDP、500 万元以上固定资产投资、服务业十二大行业营业收入、服务业经济发展等考核指标存在的问题，密集跟踪调度，提出具体的办法措施，确保迎省市年度高质量目标考评工作不拖全区的后腿，力争排名前列，当好省市考核的排头兵。

（4）继续牵头抓好实施“政策落地”和打通“信息孤岛”两项工作，严格落实区委出台的优化营商环境 30 条政策措施，对标对表发达地区营商环境评价体系，积极开展营商环境第三方评价，推动全区营商环境建设步入市场化、法治化和制度化新轨道。

(5) 加强沟通协调，及时将掌握的信息反馈给有关部门，做到信息共享、资源共享，积极争取中央、省市在项目资金上对我区最大限度的支持，确保“新建元素”得到更高层面的关注和更多资源的倾斜。

(6) 认真落实政府过紧日子要求，严格按照《新建区政府投资项目管理办法》和《新建区政府投资项目概算调整管理办法》两个文件规定，优化项目审批流程，加强政府投资项目审批。

(7) 认真贯彻落实国家粮食收购政策，积极做好中晚稻托市收购准备工作；尽力保障农民售粮需求，确保不出现农民“卖粮难”。

(8) 认真做好江西新建国家粮食储备库粮食绿色仓储提升项目推进工作。加强政策性粮食的监管，按照国家有关政策性粮食监管的有关政策要求，抓好政策性粮食监管工作的落实。

(三) 当年部门（单位）年度整体支出绩效目标

结合部门工作职能、年度工作计划，梳理其年度整体支出绩效目标为：

区发改委开展“暖心护企”走访，解决了企业反映诉求和问题；全面落实市场主体纾困解难若干措施，坚持不懈以营商环境为抓手改善投资环境；完成全区需要审批评估评审

的项目任务；按时对光伏扶贫电站运维单位进行了季度考核，保障脱贫户的收益及电站的正常运转；全区重大重点项目有序推进，重大项目推进成效良好。

（四）当年部门预算及执行情况

1.部门预算及执行情况

根据《区发改委 2022 年部门公开预算表》，2022 年区发改委年初批复预算收入为 1536.39 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 1435.39 万元，上级补助收入 101 万元。2022 年部门支出预算为 1536.39 万元，其中：一般公共服务支出 1447.75 万元，社会保障和就业支出 33.05 万元，卫生健康支出 30.42，住房保障支出 25.17 万元。

根据《区发改委 2022 年部门决算表》，2022 年区发改委调整后全年预算收入数为 8935.3389 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 8935.3389 万元；调整后全年预算支出数为 8935.3389 万元，其中基本支出 1732.6016 万元（人员经费 766.4405 万元、公用经费 966.1611），项目支出 7202.7373 万元，其中：基本建设类项目支出 125 万元。

根据《区发改委 2022 年部门决算表》，2022 年区发改委年末决算支出为 8935.3389 万元，其中基本支出 1732.6016 万元（人员经费 766.4405 万元、公用经费 966.1611 万元），项目支出 7202.7373 万元，其中：基本建设类项目支出 125

万元，支出预算完成率为 100%。

2.部门政府采购预算及执行情况

2022 年南昌市新建区发展和改革委员会政府采购预算总额 34.06 万元，2022 年实际完成采购额 9.65 万元，其中：政府采购货物支出 9.65 万元，无采购工程支出和采购服务支出，政府采购执行率为，政府采购预算节支率为 71.67%。

3.部门“三公”经费预算及执行情况

2022 年度区发改委“三公”经费年初预算安排 4 万元，实际支出为 0.2028 万元，三公经费执行率为 5.07%。

（数据受四舍五入影响，可能存在一定误差）

二、评价工作开展情况

（一）评价的目的和思路

1.绩效评价目的

部门整体支出绩效评价是根据部门所设定的预期目标，选择合适的评价指标和标准，运用科学的评价方法，对部门资金使用全过程及其支出的经济性、效率性和效益性进行客观公正的综合评价，以衡量财政资金使用绩效，分析部门整体支出是否达到预期目标。

本次绩效评价主要是通过资料收集、现场调研、数据分析等形式，全面梳理区发改委部门管理、组织实施、资金使

用、工作开展、实施效益等方面情况；了解区发改委部门财政资金使用的效率和效益，及时总结经验，发现问题，并提出资金管理、部门管理等方面的相关措施与建议，为后续部门履职履责、资金管理、财政资金使用等方面提供参考。

2.绩效评价思路

从绩效评价的基本原则分析，结合部门实际情况，参照《江西省省级项目支出和部门整体支出绩效评价管理暂行办法》（赣财绩〔2022〕9号）文件要求，本次绩效评价重点包括以下四部分内容；一是部门决策指标，即通过评价部门中长期规划明确性、部门年度工作计划明确性、绩效目标合理性、绩效指标明确性、预算编制科学性、及资金分配合理性来分析部门决策是否科学合理；二是部门管理指标，即通过评价部门支出预算执行率、部门资金使用合规性、部门管理制度健全性、预决算信息公开性、政府采购节支率、资产管理规范性、固定资产利用率、管理制度健全性来分析部门工作实施过程所采取的组织措施是否完备；三是项目产出指标，即从产出的数量指标、质量指标、时效指标和成本指标分析工作计划、中长期计划是否全面、工作是否及时执行到位，检测是否符合预期质量要求，检测成本是否合理等；四是项目效益指标，即通过对区发改委全年工作实施所产生的经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、满意度等方

面进行全面分析，以验证区发改委整体资金的使用是否产生了积极良好的效果，是否达成了预期目标。

(二) 评价方法和指标体系

1. 评价方法

(1) 主要采用因素分析法和数据对比法。因素分析法评价项目实施的整体情况是否符合实际需要，数据对比法则反映的是项目运行的持续性和质量的可控性。

(2) 本次绩效评价采取随机抽样的方式完成群众的满意度问卷调查。

2. 评价指标体系

根据《江西省省级项目支出和部门整体支出绩效评价管理暂行办法》（赣财绩〔2022〕9号）等文件精神，确定本次绩效评价指标的整体框架。针对部门构建一套指标体系，部门整体指标包括项目决策（部门规划计划、绩效目标、资金配置），部门管理（预算管理、政府采购管理、资产管理、组织实施），部门产出（产出数量、产出质量、产出时效、产出成本），项目效益（经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、社会公众或服务对象满意度）。结合部门年度工作计划、部门职责职能等内容，确定本次绩效评价指标体系的个性指标，设置项目绩效评分指标表。指标数据来源于相关法规、政府文件、基础数据采集、问卷调查和访谈等。

具体详见如表 2 所示。

(1) 部门决策：占权重 15 分，用于考核部门规划计划明确性、绩效目标编制合理性、预算资金编制分配合理性等情况。

(2) 部门管理：占权重 25 分，用于考核预算资金到位及执行使用的合规性、项目管理制度健全及有效性等情况。

(3) 项目产出：占权重 30 分，分为产出数量、产出质量、产出时效、产出成本四个方面，用于衡量实际工作成果。

(4) 项目效益：占权重 30 分，分为经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、满意度等方面，用于展现项目实施效果及群众对项目实施后的满意度情况。绩效评价标准是指财政支出绩效目标完成程度的衡量尺度。通过评价标准判断评价指标的合理与重要性程度，作为评价工作的基本准绳和标尺，决定了评价目标实现与否以及评价结果准确与否，并作为评价计分的依据。

表 2 区发改委部门整体支出绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准
部门决策 (15 分)	部门规划计划 (5 分)	中长期规划明确性 (2 分)	①部门是否制定中长期规划； ②依据区委区政府的总体规划，将任务落实到部门中长期规划； ③中长期规划是否对总体目标、规划实施内容及时间安排有明确规定； ④中长期规划对部门各项职能的履行均进行了完整规划。每项分别占 25% 权重分，以上均满足得 100% 权重分，否则扣除相应权重分，扣完为止。

		年度工作计划明确性(3分)	<p>①部门是否制定明确的年度工作计划；</p> <p>②年度工作计划包含明确的总体目标、计划实施内容、责任主体相关内容；</p> <p>③年度工作计划针对部门全部职能的履行进行了计划安排。满足①得 20%权重分，否则此指标不得分；②③分别占 40%权重分，②③均符合得 80%权重分，否则扣除相应权重分。</p>
绩效目标(5分)		绩效目标合理性(2分)	<p>①是否有部门整体支出绩效目标(如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标)；</p> <p>②绩效目标与部门职能、规划计划是否具有相关性；</p> <p>③预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；满足①得 20%权重分，否则此指标不得分；②③分别占 40%权重分，②③均符合得 80%权重分，否则扣除相应权重分。</p>
		绩效指标明确性(3分)	<p>①是否将部门整体支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标；</p> <p>②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；</p> <p>③是否与部门年度工作任务数或计划数相对应。①②③每项分别占 30%、40%、30%的权重分，以上均符合得 100%权重分，否则扣除相应权重分。</p>
资金配置(5分)		预算编制科学性(2分)	<p>①预算编制是否经过科学论证；</p> <p>②预算内容与部门履职及规划计划是否匹配；</p> <p>③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；</p> <p>④预算确定的资金量是否与工作任务相匹配。以上每项占 25%的权重分，以上均满足得 100%权重分，否则扣除相应权重分，扣完为止。</p>
		资金分配合理性(3分)	<p>①资金分配依据是否充分；</p> <p>②资金分配是否与部门整体绩效目标内容相一致；</p> <p>③分配结果是否合理。以上每项分别占 30%、30%、40%的权重分，以上均满足</p>

			得 100%权重分，否则扣除相应权重分，扣完为止。
部门管理 (25 分)	资金管理 (10 分)	支出预算执行率 (4 分)	支出预算完成率= (支出预算完成数/支出预算下达数) × 100%。 支出预算执行数：部门 (单位) 本年度实际完成的预算支出数。 支出预算数：财政部门批复的本年度部门 (单位) 预算支出数。支出预算完成率为 100%得满分，否则执行率在 90% (含) ~ 100%得 2 分，80% (含) ~ 90%得 1 分，80%以下不得分。
		资金使用合规性 (6 分)	①是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③重大开支是否经过评估论证； ④是否符合部门预算批复的用途； ⑤是否存在截留、挤占、挪用情况。现场核查财务凭证及相关资料，每发现 1 处不符合上述要求扣 10%权重分，扣完为止。
	预算管理 (6 分)	管理制度健全性 (4 分)	①预算资金管理办法、绩效跟踪管理办法、资产管理办法等各项制度是否健全； ②部门内部财务管理制度是否完整、合规； ③会计核算制度是否完整、合规。以上提及的管理制度每项占 25%权重分，每缺少 1 项扣除相应权重分，扣完为止。
		预决算信息公开性 (2 分)	①是否按规定内容公开预决算信息； ②是否按规定时限公开预决算信息。 预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。核查官网信息，每发现一次未公开或内容不完整扣 50%权重分，扣完为止。

	政府采 购管理 (3 分)	政府采 购节 支率 (3 分)	政府采 购节支率= (政府采 购预算数-实际 政府采 购金额) /政府采 购预算数 × 100%; 政府采 购预算: 采 购机关根据事 业发 展计划和行政 任务编制的、 并经过规定 程序批 准的年度政府 采 购计划。政府 采 购 节支率≤5% 得满 分, 否则不得 分。
	资产管 理 (4 分)	资产管 理规 范性 (2 分)	①对外 投资行 为是否 经审 批, 是否 存在 投 资 亏 损; ②是否 有因 管 理不 当发 生严 重资 产损 失和 丢 失情 况; ③是否 存在 超 标 准配 置资 产; ④资 产使 用是 否规 范, 是 否存 在 未 经 批 准 擅 自 出 租、 出 借 资 产 行 为; ⑤资 产处 置是 否规 范, 是 否存 在 不 按 要 求 进 行 报 批 或 资 产 不 公 开 处 置 行 为; ⑥其 他 资 产 管 理 制 度 办 法 执 行 情 况。 以 上 均 满 足 得 100% 权 重 分, 否 则 按 每 项 25% 扣 除 权 重 分。
		固定 资产 利 用 率 (2 分)	固定 资产 利 用 率= (实际 在 用 固 定 资 产 总 额/ 所 有 固 定 资 产 总 额) × 100%。 利 用 率 在 90% (含) ~100% 得 1.5 分, 80% (含) ~ 90% 得 1 分, 80% 以 下 不 得 分。
	组 织 实 施 (2 分)	管 理 制 度 健 全 性 (2 分)	①是否 已制 定或 具有 相 应 的 业 务 管 理 制 度; ②业 务 管 理 制 度 是 否 合 法、 合 规、 完 整。 现 场 调 研 部 门 项 目 管 理 制 度 是 否 健 全, 是 否 符 合 法 律 法 规 要 求, 每 发 现 1 个 项 目 管 理 制 度 不 健 全 扣 50% 权 重 分, 扣 完 为 止。
部 门 产 出 (30 分)	产 出 数 量 (10 分)	全 年 办 理 价 格 认 定 业 务 完 成 率 (1 分)	全 年 全 部 完 成 申 请 办 理 价 格 认 定 业 务 工 作 得 满 分, 未 达 到 按 照 得 分=实 际 办 理 数 量/ 190× 100% × 权 重 分 计 算 得 分。
		检 查 储 粮 仓 房 数 量 (0.5 分)	2022 年 专 业 人 员 对 42 座 储 粮 仓 房 进 行 全 面 检 查 得 满 分, 未 达 到 按 照 得 分=实 际 检 查 数 量/ 42× 100% 权 重 分。
		重 大 重 点 项 目 数 量 (1.5 分)	2022 年 计 划 开 展 重 大 重 点 项 目 150 个 得 满 分, 未 达 到 按 照 得 分=实 际 开 展 数 量/ 150 × 100% 权 重 分 1.5 计 算 得 分。

		全年项目评审数量 (2 分)	区发改委全年评审 165 个项目得满分, 未达到按照得分=实际评审数量/165×100% 权重分 2 计算得分。
		“暖心护企”走访数量 (1 分)	2022 年区发改委“暖心护企”走访 140 家得满分, 未达到按照得分=实际走访数量 /140×100%权重分 1 计算得分。
		光伏扶贫电站数量 (2 分)	2022 年区发改委对 818 户光伏扶贫站点进行扶贫得满分, 未达到按照得分=实际扶贫数量/818×100%权重分 2 计算得分。
		企业扶贫数量 (1 分)	2022 年区发改委对 1678 家企业进行扶贫得满分, 未达到按照得分=实际扶贫数量 /1678×100%权重分 1 计算得分。
		价格监测数量 (0.5 分)	2022 年区发改委全年价格监测 364 次得满分, 未达到按照得分=实际监测数量/354 ×100%权重分 0.5 计算得分。
		学习交流研讨次数 (0.5 分)	2022 年区发改委开展学习交流研讨 7 次得满分, 未达到按照得分=实际开展次数 7 ×100%权重分 0.5 计算得分。
	产出质量 (10 分)	价格认定办结率 (1 分)	2022 年区发改委认定监测中心 190 条价格认定业务均已完成办理得满分, 否则不得分。
		仓房检查问题整改率 (0.5 分)	2022 年区发改委仓房检查问题整改率达 100%得满分, 否则不得分。
		重大重点项目开工率 (1.5 分)	2022 年区发改委 150 个重大重点项目均已开工得满分, 否则发现一个项目未开工扣 5%权重分, 扣完为止。
		项目评审达标率 (2 分)	2022 年区发改委项目评审按项目测算表, 5000 万元以下项目评审费, 完成 75 个得 30%权重分; 5000 万元 (含) -30000 万元项目评审费, 完成 50 个得 20%权重分; 30000 万元 (含) -60000 万元项目评审费, 完成 20 个得 25%权重分; 60000 万元以上项目评审费, 完成 20 个得 25%权重分, 以上均达标得 100%权重分, 否则发现一类未达标扣除相对应的权重分, 扣完为止。

	企业走访问 题解决率(1 分)	2022 年区发改委“暖心护企”走访问 题线索 10 条并解决得 100%权重分，否则不得 分。
	光伏扶贫电 站使用率(2 分)	2022 年区发改委 610 户光伏扶贫电站均在 使用得 100%权重分，否则发现一户未使 用扣 20%权重分，扣完为止。
	企业扶持符 合率(1 分)	根据南昌市人民政府印发南昌市关于应 对疫情帮助市场主体纾困解难若干措施 的通知，惠及企业 1678 家均为符合扶持 要求得满分，否则每发现一家不符合扣 10%权重分，扣完为止。
	价格监测记 录完整性 (0.5 分)	2022 年区发改委认定监测中心，每次价格 监测内容记录完整得满分，否则不得分。
	学习交流研 讨签到率 (0.5)	2022 年区发改委学习交流研讨人员签到 表均已签到得满分，否则不得分。
产出时 效(5 分)	部门工作完 成及时率(5 分)	区发改委 2022 年度部门各项工作均在 2022 年年底前完成，未发现有未及时完成 的情况得满分，每发现一项未及时完成的 情况扣 1 分，扣完为止。
产出成 本(5 分)	在职人员控 制率(1 分)	在职人员控制率=(在职人员数/编制数) ×100%，在职人员数：部门实际在职人数， 以财政部门确定的部门决算编制口径为 准。编制数：机构编制部门核定批复的部 门的人员编制数。目标值≤100%得满分， 否则不得分。
	“三公经 费”控制率 (1 分)	“三公经费”控制率=(“三公经费”实际 支出数/“三公经费”预算安排数)× 100%。 目标值≤100%得满分，否则不得分。
	公用经费控 制率(2 分)	“公用经费”控制率=(本年度“公用经费” 总额-上年度“公用经费”总额)/上年度“公 用经费”总额×100%。“公用经费” 控制率≤0%得满分，否则不得分。
	预算支出标 准执行率(1 分)	预算支出标准执行率=按照预算支出标准 执行的业务数/已建设预算支出标准业务 数×100%。

部门效益 (30 分)	经济效益指标 (4 分)	重大重点项目投资增长 (3 分)	2022 年区发改委 2022 年比 2021 年投资增长 50 亿元得满分，否则不得分。
	社会效益指标 (11 分)	提升全员安全防范意识 (2 分)	2022 年区发改委通过开展全员应急救援演练和知识技能培训、组织观看安全生产警示教育片等情况，提升工作人员安全意识得满分，否则不得分。
		优化新建区营商环境 (4 分)	2022 年区发改委通过兑换惠企，落实减税降费及留抵退税政策，提升新建区营商环境得满分，否则不得分。
		市场主体规模增长 (3 分)	2022 年区发改委通过大力扶持“个转企”“小升出”等积极培育壮大市场主体得满分，否则不得分。
		区级储备量保障水平 (3 分)	2022 年区发改委保障了区级储备粮保障水平得满分，否则不得分。
	可持续影响指标 (5 分)	保障脱贫户的收益 (5 分)	2022 年新建区发改委，通过光伏扶贫电站，保障了脱贫户的收益及电站的正常运转得满分，否则不得分。
	满意度 (10 分)	工作人员满意度 (4 分)	通过线下开展区发改委整体工作满意度调研，单位工作人员对部门工作的满意度 $\geq 95\%$ 得 100% 权重分，否则每下降 1% 扣 5% 权重分，扣完为止。
群众满意度 (6 分)		通过线下开展区发改委整体工作满意度调研，群众对部门工作的满意度 $\geq 95\%$ 得 100% 权重分，否则每下降 1% 扣 5% 权重分，扣完为止。	

(三) 评价实施过程

本次评价期间为 2023 年 10 月下旬至 2023 年 12 月下旬，评价组开展调研，研发设计绩效指标体系、基础数据报表体系和调研方案，同时评价组到实地采集数据，完善评价基础资料。评价组工作人员对基础数据进行查验，就部门整体的目标及实施效果等做深入了解，并组织开展访谈等调研，之

后汇总分析评价数据，依据制定的评价标准和评分规则，对资金投入产出绩效进行量化评分。依据部门决策、部门管理、部门整体资金运用及使用情况，以及部门投入产出绩效，撰写绩效评价报告，针对存在问题提出改进建议。

1.基础信息采集

在区发改委的配合下，评价组完成了基础材料的收集工作，随后评价组对材料复核，结合现场调研及访谈了解项目具体内容。

2.问卷调查

评价组采用随机抽样方式对区发改委部门工作人员开展问卷调查。随机选取 30 名工作人员，对区发改委当年度部门各项工作情况进行满意度调查。

3.访谈调研

评价组对区发改委财务人员进行了现场访谈。对业务和财务相关负责人就单位基本情况、职责职能、本年度工作计划、部门整体全年工作完成情况等进行了解。

对单位预算编制、资金分配、资金使用合规、保障工作实施的相关制度及措施，以及单位的组织架构与管理等内容进行详细了解。

4.撰写绩效评价初稿

评价组根据前述绩效分析和评价结论，按照要求提炼撰写绩效报告，并在项目组内部进行审核，主要关注报告格式是否规范，内容是否完整；绩效数据是否真实、可靠，是否进行了必要的核实工作；报告逻辑是否清晰，分析问题是否透彻。

5.绩效评价报告复核

绩效评价组负责人将对评价团队提交的评价报告初稿进行复核，主要关注报告结论是否全面、准确；经验、教训的总结是否深刻，建议是否可行等。

6.形成评价报告终稿

在绩效评价组负责人对评价报告意见和建议的基础上，修改并完善形成征求意见稿评价报告。将征求意见稿提交至客户，根据客户对征求意见稿的反馈以及结合实际情况，修改并完善形成绩效评价报告终稿。

三、评价总体结论

（一）评价得分情况

运用由评价组研发并通过内部论证的评价指标体系及评分标准，通过数据采集、问卷调查及访谈等方法，对区发改委全年工作情况进行客观评价，最终评分结果：部门整体

总得分为 **81.89** 分，绩效评级为“良”。

表 3 区发改委部门整体支出绩效评价得分一览表

一级指标	二级指标	权重	得分
部门决策指标 (15 分)	部门规划计划	5	5
	绩效目标	5	0.8
	资金配置	5	5
部门管理指标 (25 分)	资金管理	10	7.6
	预算管理	6	5
	政府采购管理	3	0
	资产管理	4	3.5
	组织实施	2	2
部门产出指标 (30 分)	产出数量	10	9.49
	产出质量	10	8
	产出时效	5	3.5
	产出成本	5	5
部门效益指标 (30 分)	经济效益	3	0
	社会效益	12	12
	可持续影响	5	5
	服务对象满意度	10	10
合计		100	81.89

(二) 评价总体结论

评价组通过资料收集、财务核查、现场调研等方式了解区发改委部门基本情况及履职工作完成情况，部门整体进展情况良好。2022 年度区发改委积极培育壮大市场主体，全面落实市场主体纾困解难；兑换惠企金额 7.3 亿元，惠及企业 1678 家，提升营商环境；开展全员应急救援演练和知识技能

培训，组织观看安全生产警示教育片等提升全员安全防范意识；全年共办理价格认定业务 190 件，总金额为 630.72 万元，价格监测每日报送 1 次，除（初一）以外，全年共报送 364 次，有 200 种监管种类，保障了价格的稳定性；全年推进重点项目建设 150 个。助推全区经济呈现“稳、进、好”的健康发展态势。整体履职情况良好。但是在现场调研过程中也发现区发改委整体绩效方面存在绩效目标设置未涵盖部门大部分职能，绩效指标设置不合理；政府采购节支率偏高、部分采购超出标准；财务管理不规范，部分凭证附件缺失等问题。

四、部门（单位）整体支出绩效实现情况

（一）部门决策完成情况

1.部门规划计划（5分）

（1）中长期规划明确性（2分）

区发改委制定了部门中期规划，《新建区国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》根据《中共新建区委关于制定新建区国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》制定，其中规划与部门职能相符。依据评分标准，该项指标得 100%权重分 2 分。

（2）年度工作计划明确性（3分）

区发改委制定了《区发改委 2022 年工作思路》，年度工作计划中包含了明确的总体目标、计划实施内容、责任主体相关内容；年度工作计划针对部门全部职能的履行进行了计划安排，有明确的计划安排。依据评分标准，该指标得 100%权重分 3 分。

2.绩效目标（5 分）

（1）绩效目标合理性（2 分）

区发改委制定了 2022 年度部门整体支出绩效目标；1. 生产总值增量占全市增量比重；2.城市综合信用指数排名；3. 政府性基金预算总收入增长率，目标无具体产出内容；年度绩效目标未涵盖部门大部分职能，如未体现重大重点项目、“暖心护企”走访等工作内容编制绩效目标；存在部分效益指标与该部门职能无关，无法全部体现带来的效益，如：“GDP 增长率”、“境内主要流域的 7 个监控断面Ⅲ类水质达标率”等与该部门职能不相关。依据评分标准，该项指标得 40%权重分 0.8 分。

（2）绩效指标明确性（3 分）

区发改委将部门绩效目标细化为绩效指标，但是存在部分产出指标设置与该部门部分职能无关，如：数量指标“跑省市、争资争项”；数量指标未细化分解、可衡量等情况；如：“减概算、项目审批更规范”未细化分解；未能涵盖部

门年度工作任务数相对应，如：未体现“暖心护企”走访、“办理价格认定业务数量”、“光伏扶贫电站数量等情况”，未能涵盖该部门全部工作。依据评分标准，该项指标不得分。

3.资金配置（5分）

（1）预算编制科学性（2分）

区发改委部门预算编制按照“二上二下”的预算编制流程进行编制，部门预算编制经过财政部门严格审核确认；其中基本支出经费方面根据固定的人员经费标准和公用经费标准进行编制，项目预算参照往年项目预算情况及预计工作情况编制，预算额度测算依据充分、与部门履职及规划计划匹配、预算确定的资金量与工作任务相匹配。依据评分标准，该项指标得 100%权重分 2 分。

（2）资金分配合理性（3分）

2022 年区发改委基本支出部分资金按照财政定额标准测算并使用，项目支出部分严格按照实际需求进行分配管理，资金分配依据充分、与部门整体绩效目标内容匹配、结果合理。依据评分标准，该项指标得 100%权重分 3 分。

（二）部门管理完成情况

1.资金管理（10分）

（1）支出预算执行率（4分）

2022 年区发改委全年实际下达预算数为 8935.3389 万元，

全年实际支出 8935.3389 万元，支出预算完成率=（支出预算完成数/支出预算下达数）×100%=（8935.3389/8935.3389）×100%=100%。依据评分标准，该项指标得 100%权重分 3 分。

（2）资金使用合规性（6分）

区发改委依据《新建区发改委财务管理暂行规定（试行）》进行财务管理。现场抽查区发改委部分财务凭证，发现存在部分凭证后附佐证材料不完整、资金使用不合规、合同执行不严谨等情况。具体如下：

一是凭证附件不完整：2022 年 1 月 1 号凭证，取备用金和春节扶贫走访慰问 14900 元，未附春节扶贫走访慰问通知文件和走访慰问名单。

二是资金使用不合规：2022 年 4 月 6 号凭证，4 月电费 10063.24 元，此电费为基本经费，但是实际在项目“网诺专项经费”中支出。

三是合同执行不严谨：①2022 年 1 月 11 号凭证，委办公楼修整 48099.07 元，付款方式与合同约定不一致，合同约定项目动工（2022 年 1 月 12 日）拨付项目资金 50%，项目验收合格后支付至计量工程款的 97%，余 3%为工程质量质保金，期满一年退回，实际为一笔支付（2022 年 1 月 28 日）；竣工验收报告无验收日期；工程结算书和工程预算书无编制人、审核人签字或盖章，无编制时间；②2022 年 8 月 29 号

凭证，办公家具政府采购 9260 元，附件合同没有签订日期，无验收单。依据评分标准，该项指标得 60%权重分 3.6 分。

2.预算管理（6分）

（1）管理制度健全性（4分）

2022 年区发改委按照新建区发改委财务管理暂行规定（试行）进行财务管理，但未见预算资金管理办法、资产管理办法等管理制度，管理制度不健全。依据评分标准，该项指标得 75%权重分 3 分。

（2）预决算信息公开性（2分）

2022 年区发改委按照财政局要求在区政府网址财政信息栏模块完成预决算公开工作，2022 年 2 月 15 日公开《南昌市新建区发展和改革委员会 2022 年部门预算公开》；2021 年 2 月 26 日公开《南昌市新建区发展和改革委员会 2021 年部门预算公开》。依据评分标准，该项指标得 100%权重分 2 分。

3.政府采购管理（3分）

（1）政府采购节支率（3分）

2022 年区发改委年初政府采购预算 34.06 万元，2022 年政府采购实际支出 9.65 万元，均为政府采购货物支出。政府采购节支率=（政府采购预算数-实际政府采购金额）/政府采购预算数×100%=（34.06-9.65）/34.06×100%=71.67%，政

府采购节支率偏高。依据评分标准，此项指标不得分。

4.资产管理（4分）

（1）资产管理规范性（2分）

2022 年区发改委队外投资行为有审批，未存在投资亏损；未因管理不当发生严重资产损失和丢失，但经现场抽查未见 2022 年区发改委固定资产管理办法，发现 2022 年固定资产卡片与政府采购统计表中不符，固定资产中家具用具支出 46320 元，政府采购统计表中家具用具支出 47060 元，固定资产表中通用设备支出 25218 元，政府采购统计表中通用设备支出 34930 元；发现采购两张办公桌，一张 2 米的 3100 元，一张 2.2 米 4500 元，超出行政单位办公桌的配置标准。依据评分标准，该项指标得 75%权重分 1.5 分。

（2）固定资产利用率（2分）

根据区发改委提供的固定资产台账，2022 年度部门共有各类资产件 521（台/个），资产原值 910.8970 万元，累计折旧 363.4407 万元，固定资产净值 547.4563 万元，目前已登记资产均在使用；现场抽查部分固定资产，了解其使用情况，未发现未使用情况，固定资产利用率为 100%。依据评分标准，该项指标得 100%权重分 2 分。

5.组织实施（2分）

（1）管理制度健全性（2分）

区发改委各项工作有制定相应的方案，如：南昌市人民政府印发南昌市关于应对疫情帮助市场主体纾困解难若干措施的通知（洪府发〔2022〕15号）、关于印发《新建区光伏扶贫电站项目运维服务实施方案》的通知（新扶发〔2018〕91号）《新建区政府投资项目管理办法》等，管理办法健全、符合法律法规要求。依据评分标准，该指标得 100%权重分 2 分。

（三）部门产出完成情况

1. 产出数量（10分）

（1）全年办理价格认定业务完成率（1分）

经现场了解，2022年区发改委价格认定监测中心收到价格认定业务办理工作 190 件，全年办理价格认定业务 190 件，认定金额达 630.27 万元。依据评分标准，该指标得 100%权重分 1 分。

（2）检查储粮仓房数量（0.5分）

2022年区发改委及时组织粮食库存检查工作，抽调专业人员对 42 座储粮仓房情况进行了全面检查，保障了粮食储存的安全性。依据评分标准，该指标得 100%权重分 0.5 分。

（3）重大重点项目数量（1.5分）

经现场了解，2022年区发改委全年开展了 150 个重大重点项目，分别为农口项目 52 个、工业及园区项目 37 个、城

市管理项目 24 个、社会事业项目 6 个、城市建设项目 31 个。依据评分标准，该指标得 100%权重分 1.5 分。

(4) 全年项目评审数量 (2 分)

2022 年区发改委计划对 165 个项目进行评审，实际评审了 178 个。依据评分标准，该指标得 100%权重分 2 分。

(5) “暖心护企” 走访数量 (1 分)

经现场了解，2022 年区发改委通过电话访问、线下走访两种相结合的方式，对 140 家企业进行了走访，发现了 10 条问题，依据评分标准，该指标得 100%权重分 1 分。

(6) 光伏扶贫电站数量 (2 分)

2022 年区发改委计划对 818 户光伏扶贫站点进行扶贫，2022 年区发改委实际扶持 610 户光伏扶贫户站点，未达到按照得分 = $(610/818) \times 100\% = 74.57\%$ 。依据评分标准，该指标得 74.57%权重分 1.49 分。

(7) 企业扶贫数量 (1 分)

2022 年区发改委全面落实市场主体纾困基恩若干措施，对 1678 家惠及企业进行了扶贫，兑现惠企金额达 7.3 亿元。依据评分标准，该指标得 100%权重分 1 分。

(8) 价格监测数量 (0.5 分)

经现场了解，2022 年区发改委价格认定监测中心对 200 多种种类进行了监测，除 (初一) 以外，全年共监测了 364 次，依据评分标准，该指标得 100%权重分 0.5 分。

(9) 学习交流研讨次数 (0.5 分)

2022 年区发改委开展学习简历研讨 7 次, 其中: 领导干部宣讲 5 次, 覆盖 80 余人; “七一”专题宣讲 2 次, 覆盖 120 余人次。依据评分标准, 该指标得 100% 权重分 0.5 分。

2. 产出质量 (10 分)

(1) 价格认定办结率 (1 分)

2022 年区发改委认定监测中心做好涉案价格认定工作, 全年共办理价格认定业务 190 件, 认定金额达 630.27 万元, 办结率 100%, 无复核案件。依据评分标准, 该指标得 100% 权重分 1 分。

(2) 仓房检查问题整改率 (0.5 分)

2022 年区发改委仓房检查问题均已整改, 整改率达 100%。依据评分标准, 该指标得 100% 权重分 0.5 分。

(3) 重大重点项目开工率 (1.5 分)

区发改委全年推进重点项目开工建设 150 个, 截至 2022 年 11 月实际开工 142 个, 未开工 8 个, 分别为南昌市公安局新建分局联勤联战中心项目、长堽派出所及技侦、网安、电侦、合成等业务大队办公用房提升改造项目; 新建区青少年活动中心教学综合楼、新建区文化事业发展中心(文化馆、图书馆、博物馆装修工程); 江西省第三人民医院(省公共卫生临床中心)望城新区新院建设项目(一期)、四联路(青

石路-昌西大道)道路建设工程、经十一路道路工程、昌西南污水处理厂及管网一体化工程。依据评分标准,该指标得 60%权重分 0.9 分。

(4) 项目评审达标率 (2 分)

2022 年区发改委项目评审情况如下:①5000 万元以下项目评审费,计划完成 75 个,实际完成 131 个;②5000 万元(含)-30000 万元项目评审费,计划完成 50 个,实际完成 25 个;③30000 万元(含)-60000 万元项目评审费,计划完成 20 个,实际完成 4 个;④60000 万元以上项目评审费,计划完成 20 个,实际完成 18 个。依据评分标准,该指标得 30%权重分 0.6 分。

(5) 企业走访问题解决率 (1 分)

经现场了解,2022 年区发改委通过电话访问、线下走访两种相结合的方式,对 140 家企业进行了走访,发现了 10 条问题并解决了 10 条,解决率 100%。依据评分标准,该指标得 100%权重分 2 分。

(6) 光伏扶贫电站使用率 (2 分)

2022 年区发改委 610 户光伏扶贫电站均在使用,装机容量 2289KW,实际总发电量 319.23 万度,保障了脱贫户的收益及电站的正常运转。依据评分标准,该指标得 100%权重分 2 分。

(7) 企业扶持符合率 (1 分)

根据《南昌市人民政府印发南昌市关于应对疫情帮助市场主体纾困解难若干措施的通知》，惠及企业 1678 家均符合扶持要求。依据评分标准，该指标得 100%权重分 1 分。

(8) 价格监测记录完整性 (0.5 分)

经现场查看，2022 年区发改委认定监测中心，每次价格监测内容都记录完整，完整率 100%。依据评分标准，该指标得 100%权重分 0.5 分。

(9) 学习交流研讨签到率 (0.5 分)

经现场查看区发改委学习交流研讨签到表，2022 年区发改委每一次参加学习交流研讨会人员都进行了签到，签到率 100%。依据评分标准，该指标得 100%权重分 0.5 分。

3.产出时效 (5 分)

(1) 部门工作完成及时性 (5 分)

区发改委 2022 年部门企业扶持、价格监测、“暖心护企”走访、价格认定等工作均在 2022 年底前完成，但发现重大重点项目、光伏扶贫电站、项目评审部分工作未及时完成的情况。依据评分标准，该项指标得 70%权重分 3.5 分。

4.产出成本 (5 分)

(1) 在职人员控制率 (2 分)

经核定，区发改委本级机关行政编制 18 名，工勤事业编制 2 名；下属单位：区价格认定监测中心核定事业编制 14

名；区粮食发展中心核定事业编制 8 名。本级及下属单位实际在职人员 42 名。在职人员控制率= $(\text{在职人员数}/\text{编制数}) \times 100\% = (42/42) \times 100\% = 100\%$ 。在职人员控制率为 100%。依据评分标准，该项指标得 100%权重分 2 分。

(2) “三公经费”控制率（1分）

2022 年度区发改委“三公经费”年初预算安排 4 万元，实际支出为 0.2028 万元，“三公经费”控制率= $(\text{“三公经费”实际支出数}/\text{“三公经费”预算安排数}) \times 100\% = (0.2028/4) \times 100\% = 5.07\%$ 。依据评分标准，该项指标得 100%权重分 1 分。

(3) 公用经费控制率（1分）

2022 年区发改委公用经费预算为 966.1611 万元，2021 年区发改委公用经费预算为 1958.8977 万元，“公用经费”控制率= $(\text{本年度“公用经费”总额}-\text{上年度“公用经费”总额}) / \text{上年度“公用经费”总额} \times 100\% = (966.1611-1958.8977) / 1958.8977 \times 100\% = 50.68\%$ 。依据评分标准，该项指标得 100%权重分 1 分。

(4) 预算支出标准执行率（1分）

2022 年度未建设预算支出标准业务，部门预算支出主要为人员经费支出，参照人员经费标准执行，依据评分标准，该项指标得 100%权重分 1 分。

（四）部门效果完成情况

1.经济效益（3分）

（1）重大重点项目投资增长（3分）

2022 年全区重点推荐项目 150 个，总投资 687.3 亿元，已完成投资 150.4 亿元；2021 年全区重点推荐项目 186 个，总投资 2206.6 亿元，已完成投资 417 亿元，同比之下 2022 年重点项目投资金额未比 2021 年重点项目投资金额增长，反而下降了 266.6 亿元。依据评分标准，该项指标不得分。

2.社会效益（11分）

（1）提升全员安全防范意识（2分）

2022 年区发改委通过开展全员应急救援演练和知识技能培训，组织观看安全生产警示教育片，组织各粮管所（库）集中学习了《生命重于泰山》电影专题片、专题研讨、集中宣讲、培训辅导等安全意识工作，让全员知道生命的重要性，增强全员安全防范意识。依据评分标准，该项指标得 100% 权重分 2 分。

（2）优化营商环境（4分）

2022 年区发改委全面落实市场主体纾困解难若干措施，兑换惠企金额 7.3 亿元；落实减税降费及留抵退税政策金额 11.9 亿元，惠及纳税人约 7.48 万户次；提升了新建区营商环境。依据评分标准，该项指标得 100% 权重分 4 分。

(3) 市场主体规模增长 (3 分)

2022 年区发改委大力扶持“个装企”“小升规”，新增市场主体 1.5 万余户；1-11 月份新增“五上”企业 62 户，同比增长 14.8%，积极培育壮大了新建区市场主体。依据评分标准，该项指标得 100%权重分 3 分。

(4) 区级储备量保障水平 (3 分)

经现场了解，2022 年区发改委完成了 15000 吨区级储备粮，区级储备粮储得进、管得好、调得动、用得上，并节约成本、费用，维护粮食市场稳定。在重大突发事件下充足的储备能力是避免出现抢购囤积、市场大幅波动的“硬核”能力。而且储备粮的灵活吞吐，保证了粮价不大涨、不大跌，中国成为世界粮食市场的“安全岛”。依据评分标准，该项指标得 100%权重分 3 分。

3. 可持续影响 (5 分)

(1) 保障脱贫户的收益 (5 分)

2022 年新建区发改委积极谋划，狠抓光伏扶贫管理工作，按时对运维单位进行了季度考核，目前新建区 610 户光伏扶贫电站，装机容量 2289KW，实际总发电量 319.23 万度，脱贫户受益 125.42 万元，保障了脱贫户的收益及电站的正常运转。该项指标得 100%权重分 5 分。

2.社会公众或服务对象满意度（10分）

（1）工作人员满意度（4分）

通过线下开展区发改委整体工作满意度调研，工作人员对发改委 2022 年度工作的满意度为 95%，依据评分标准该项指标得 100%权重分 4 分。

（2）社会群众满意度（6分）

通过线下开展区发改委整体工作满意度调研，社会群众对发改委 2022 年度工作的满意度为 95%，依据评分标准该项指标得 100%权重分 6 分。

五、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及偏差原因分析

1.部分指标设置不合理，绩效管理有待加强

一是年度绩效目标未体现具体产出，未涵盖部门主要或者职能。如：设定部门年度绩效目标为：1.生产总值增量占全市增量比重； 2.城市综合信用指数排名； 3.政府性基金预算总收入增长率，未体现重大重点项目、“暖心护企”走访、项目评审等主要工作内容体现在年度绩效目标中。

二是部分效益指标与该部门职能无关，无法全部体现带来的效益，如：“GDP 增长率”、“境内主要流域的 7 个监控断面Ⅲ类水质达标率”指标等与该部门职能不相关。

三是区发改委产出指标设置与该部门部分职能无关，如：

数量指标“跑省市、争资争项”指标，设置不合理，不是数量指标。

四是数量指标未细化分解、可衡量等情况；如：“减概算、项目审批更规范”指标未细化分解。

五是未能涵盖部门年度工作任务数相对应，如：未体现“暖心护企”走访、“办理价格认定业务数量”、“光伏扶贫电站数量等情况”，未能涵盖该部门全部工作。

2022 年新建区发改委整体支出绩效目标设置未涵盖部门大部分工作内容，与部门年度工作任务数或计划数未对应，指标设置不全面。出现偏差的原因是部门整体支出绩效目标未涵盖部门大部分职能以及区医保局绩效管理意识不强，导致部分指标设置不合理。

2.政府采购节支率偏高，预算编制科学性待提高

2022 年区发改委年初政府采购预算 34.06 万元，当年度实际发生政府采购服务支出 9.65 万元。政府采购节支率为 71.67%，政府采购节支率偏高。主要原因是预算编制不够科学，支出与预算相差较大。

3.资金使用合规性不足，财务管理工作有待加强

评价组现场核查财务凭证发现区发改委存在合同执行不严谨、凭证附件不完整、资金使用不合规等的情况。具体如下：

一是凭证附近不完整：2022 年 1 月 1 号凭证，取备用金和春节扶贫走访慰问 14900 元，未附春节扶贫走访慰问通知文件和走访慰问名单。

二是资金使用不合规：2022 年 4 月 6 号凭证，4 月电费 10063.24 元，此电费为基本经费，但是实际在项目“网诺专项经费”中支出。

三是合同执行不严谨：①2022 年 1 月 11 号凭证，委办公楼修整 48099.07 元，付款方式与合同约定不一致，合同约定项目动工（2022 年 1 月 12 日）拨付项目资金 50%，项目验收合格后支付至计量工程款的 97%，余 3%为工程质量质保金，期满一年退回，实际为一笔支付（2022 年 1 月 28 日）；竣工验收报告无验收日期；工程结算书和工程预算书无编制人、审核人签字或盖章，无编制时间。②2022 年 8 月 29 号凭证，办公家具政府采购 9260 元，附件合同没有签订日期，无验收单。出现此类现象的主要原因是部门审核不够严谨。

4.缺少固定资产管理制度，办公桌超出行政单位配置标准

经现场抽查未见 2022 年区发改委固定资产管理办法，发现 2022 年固定资产卡片与政府采购统计表中不符，固定资产中家具用具支出 46320 元，政府采购统计表中家具用具支出 47060 元，固定资产表中通用设备支出 25218 元，政府

采购统计表中通用设备支出 34930 元；发现采购两张办公桌，超出行政单位办公桌的配置标准。出现主要原因是该部门制定相关制度的严谨性不够高。

5.部分工作完成率偏低，工作效率有待提高

2022 年区发改委计划对 818 户光伏扶贫站点进行扶贫，2022 年区发改委实际扶持 610 户光伏扶贫户站点，完成率为 74.57%；区发改委全年推进重点项目开工建设 150 个，截至 2022 年 11 月实际开工 142 个，未开工 8 个，分别为南昌市公安局新建分局联勤联战中心项目、长堍派出所及技侦、网安、电侦、合成等业务大队办公用房提升改造项目；新建区青少年活动中心教学综合楼、新建区文化事业发展中心（文化馆、图书馆、博物馆装修工程）；江西省第三人民医院（省公共卫生临床中心）望城新区新院建设项目（一期）、四联路（青石路—昌西大道）道路建设工程、经十一路道路工程、昌西南污水处理厂及管网一体化工程；2022 年区发改委项目评审情况如下：①5000 万元以下项目评审费，计划完成 75 个，实际完成 131 个；②5000 万元（含）-30000 万元项目评审费，计划完成 50 个，实际完成 25 个；③30000 万元（含）-60000 万元项目评审费，计划完成 20 个，实际完成 4 个；④60000 万元以上项目评审费，计划完成 20 个，实际完成 18 个。由于新冠疫情的影响，导致部门工作任务执行进度缓

慢、拖沓，未能实现既定目标。

(二) 改进的方向和具体措施

1.增强绩效管理意识，加强绩效目标管理

预算绩效管理是优化项目实施，提升财政资金使用效益的重要手段和工具，建议区发改委进一步提升对预算绩效管理工作的认识，加强预算绩效目标管理，提升绩效指标完整性、合理性和科学性。强化绩效目标管理，提高预算项目绩效目标填报的完整性、合理性、科学性。评价组结合实际沟通情况建议其在下年度项目绩效目标填报时，充分与业务部门和实施单位沟通具体工作事项，特别是产出数量指标设置时要摸底调研充分，可以参考借鉴历史数据、行业数据等，确保所设定的绩效目标要依据充分，符合客观实际工作内容，绩效指标要与项目目标任务数或政府投资计划相对应。

2.科学、细化预算编制，提高资金使用效率

区发改委应进一步加强预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求，提高预算编制的科学性、合理性、严谨性和可控性。预算编制前根据年度内单位可预见的工作任务，确定单位年度预算目标，细化预算指标，科学合理编制部门预算，推进预算编制科学化、准确化。年度预算编制后，根据实际情况，定期做好预算执行分析，掌握预算执行进度，及时找出预算实际执行情况与预算目标之间存在的差距，纠

正偏差；加强预算前期的调研工作，同时做好部门运行中期的管理，对未达到预期目标的工作合理安排进度，并结合具体工作实际情况合理安排资金，提高资金支出预算执行率，降低财政资金的沉淀。

3.进一步规范会计基础工作，补齐相关附件材料

严格按照规定科目及核算内容进行账务处理，规范会计核算，真实、准确、完整地反映单位决算情况、财务收支情况；严格按照《中华人民共和国会计法》《会计基础工作规范》的规定，对记载不明确、不完整、不合规的原始凭证退回，要求经办人员更正、补充；建议区发改委对本单位的财务凭证进行一次彻底的检查，补齐缺失附件材料，完善对凭证的管理。

4.加强制定管理制度，部门资产超标准配置

为了加强对固定资产的管理和控制，保证固定资产安全完整，提高使用效益，明确权责关系，防范舞弊风险，规范固定资产的会计核算；为避免再次出现采购物品超出行政单位办公桌的配置标准等情况，需根据部门实际情况制度《固定资产管理办法》等制度，规范固定资产及采购物品管理。

5.加强项目实施过程管理，提高工作效率

区发改委应将项目进展情况和项目质量综合予以考量，

强调项目实施流程的规范性，促进项目业主单位对项目建设和资金使用的高度负责；同时注重项目实施过程的管理，加强和项目施工单位和监理单位的沟通，针对施工过程中发现的问题和不足，及时要求相关方解决；做到项目质量有保证，项目进度不延误。另外，相关工作人员应在工作开展前，吸取以前年度或其他单位相关工作经验教训，结合实地考察调研实际，制定合理的工作计划；在工作过程中，做好相关记录，避免出现工作遗漏和重复工作；积极寻求创新有效率的工作方法，节省工作时间、降低工作成本；积极与相关部门或相关工作人员沟通联系，协调每一步的工作，避免拖延，提高工作效率；工作结束后要仔细思考、及时复盘，总结经验教训，方便以后借鉴。

南昌市新建区发展和改革委员会 2022 年度部门整体支出绩效评价指标评分表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分	扣分原因
部门决策 (15 分)	部门规划计划 (5 分)	中长期规划明确性	2	部门规划是否明确, 用以反映部门长期目标是否对部门各项职能履行进行完整规划。	①部门是否制定中长期规划; ②依据区委区政府的总体规划, 将任务落实到部门中长期规划; ③中长期规划是否对总体目标、规划实施内容及时间安排有明确规定; ④中长期规划对部门各项职能的履行均进行了完整规划。每项分别占 25%权重分, 以上均满足得 100%权重分, 否则扣除相应权重分, 扣完为止。	2	
		年度工作计划明确性	3	考察部门年度工作计划是否明确, 用以反映部门是否对中长期目标进行分解, 用以支撑部门履职的达成。	①部门是否制定明确的年度工作计划; ②年度工作计划包含明确的总体目标、计划实施内容、责任主体相关内容; ③年度工作计划针对部门全部职能的履行进行了计划安排。满足①得 20%权重分, 否则此指标不得分; ②③分别占 40%权重分, ②③均符合得 80%权重分,	3	

<p>绩效目标 (5 分)</p>	<p>绩效目标合理性</p>	<p>2</p>	<p>所设定的绩效目标是否依据充分, 是否符合客观实际, 用以反映和考核绩效目标与部门履职的相符情况。</p>	<p>否则扣除相应权重分。 ① 是否有部门整体支出绩效目标 (如未设定预算绩效目标, 也可考核其他工作任务目标); ② 绩效目标与部门职能、规划计划是否具有相关性; ③ 预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平; 满足①得 20%权重分, 否则此指标不得分; ②③分别占 40%权重分, ②③均符合得 80%权重分, 否则扣除相应权重分。</p>	<p>0.8</p>	<p>区发改委制定了 2022 年度部门整体支出绩效目标; 1. 生产总值增量占全市增量比重; 2. 城市综合信用指数排名; 3. 政府性基金预算总收入增长率, 目标无具体产出内容; 年度绩效目标未涵盖部门大部分职能, 如未体现重大重点项目、“暖心护企”走访等工作内容编制绩效目标; 存在部分效益指标与部门职能无关, 无法全部体现带来的效益, 如: “GDP 增长率”、“境内主要流域的 7 个监控断面Ⅲ类水质达标率”等与部门职能不相关。依据评分标准, 该项指标得 40%权重分 0.8 分。</p>
<p>绩效指标明确性</p>	<p>依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等, 用以反映和考核绩效目标的细化情况。</p>	<p>3</p>	<p>① 是否将部门整体支出绩效指标细化分解为具体的绩效指标; ② 是否通过清晰、可衡量的指标予以体现; ③ 是否与部门年度工作任务数或计划数相对应。①②③每项分别占 30%、40%、30%的权重分, 以上均符合得 100%权重分, 否则扣除相应权重分。</p>	<p>0</p>	<p>区发改委产出指标设置与部门部分职能无关, 如: 数量指标“跑省市、争资金”; 数量指标未细化分解、可衡量等情况; 如: “减预算、项目审批更规范”未细化分解; 未能涵盖部门年度工作任务数相对应, 如: 未体现“暖心护企”走访、“办理价格认定业务数量”、“光伏扶贫电站数量等情况”, 未能涵盖该部门全部工作。依据评分</p>	

	部门管 理 (25 分)	资金管 理 (10 分)	支出预算 执行率	4	部门(单位) 本年度预算 执行数与财 政预算下达 数的比率,用 以反映和考	支出预算完成率= (支出预算完 成数/支出预算下达数) × 100%。 支出预算执行数: 部门(单位) 本年度实际完成的预算支出 数。	4		标准, 该项指标不得分。
	资金配 置 (5 分)	预算编制 科学性	2	2	部门预算编 制是否经过 科学论证、有 明确标准, 资 金额度与年 度目标是否 相适应, 用以 反映和考核 部门预算编 制的科学性、 合理性情况。	①预算编制是否经过科学论 证; ②预算内容与部门履职及规划 计划是否匹配; ③预算额度测算依据是否充 分, 是否按照标准编制; ④预算确定的资金量是否与工 作任务相匹配。以上每项占 25% 的权重分, 以上均满足得 100% 权重分, 否则扣除相应权重分, 扣完为止。	2		
	资金分配 合理性	3	3	3	预算资金分 配是否有测 算依据, 用 以反映和考 核预算资金 分配的科学 性、合理性情 况。	①资金分配依据是否充分; ②资金分配是否与部门整体绩 效目标内容相一致; ③分配结果是否合理。以上每 项分别占 30%、30%、40%的权重 分, 以上均满足得 100%权重分, 否则扣除相应权重分, 扣完为 止。	3		

							<p>2022 年 8 月 29 号凭证，办公家具政府采购 9260 元，附件合同没有签订日期，无验收单。依据评分标准，该项指标得 60%权重分 3.6 分。</p>
<p>预算管理 (6 分)</p>	<p>管理制度健全性</p>	<p>4</p>	<p>部门(单位)为加强预算管理、规范财行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核部门(单位)预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。</p>	<p>①预算资金管理办法、绩效跟踪管理办法、资产管理是否健全; ②部门内部财务管理制度是否完整、合规; ③会计核算制度是否完整、合规。以上提及的管理制度每项占 25%权重分,每缺少 1 项扣除相应权重分,扣完为止。</p>	<p>3</p>	<p>2022 年区发改委按照新建区发改委财务管理暂行规定(试行)进行财务管理,但未见预算资金管理办法、资产管理办法等管理制度,依据评分标准,该项指标得 75%权重分 3 分。</p>	
	<p>预算信息公开性</p>	<p>2</p>	<p>部门(单位)是否按照政府信息公开有关规定公开相关信息,用以反映和考核部门(单位)</p>	<p>①是否按规定内容公开预算信息; ②是否按规定时限公开预算信息。 预算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。核查官网信息,每发现一次未公开或内容不完</p>	<p>2</p>		

	政府采购管理 (3 分)	政府采购节支率	3	<p>预决算管理的公开透明情况。</p> <p>部门本年度实际政府采购金额与年初政府采购预算的比率，用以反映和考核部门政府采购节约情况。</p>	<p>整扣 50%权重分，扣完为止。</p> <p>政府采购节支率= (政府采购预算数-实际政府采购金额)/政府采购预算数×100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。政府采购节支率≤5%得满分，否则不得分。</p>	0	<p>2022 年区发改委年初政府采购预算 34.06 万元，2022 年政府采购实际支出 9.65 万元，均为政府采购货物支出。政府采购节支率= (政府采购预算数-实际政府采购金额)/政府采购预算数×100%= (34.06-9.65) /34.06×100%=71.67%。依据评分标准，此项指标不得分。</p>
资产管理 (4 分)	资产管理规范性	2	<p>部门 (单位) 的资产是否保持安全完整、资产配置是否合理、资产使用和资产处理是否规范，用以反映和考核部门 (单位) 资产管理整体水平。</p>	<p>①对外投资行为是否经审批，是否在投资亏损；</p> <p>②是否有因管理不当发生严重资产损失和丢失情况；</p> <p>③是否存在超标准配置资产；</p> <p>④资产使用是否规范，是否存在未经批准擅自出租、出借资产行为；</p> <p>⑤资产处置是否规范，是否存在不按要求进行报批或资产不公开处置行为；</p> <p>⑥其他资产管理制度办法执行情况。以上均满足得 100%权重</p>	1.5	<p>2022 年区发改委队外投资行为有审批，未存在投资亏损；未因管理不当发生严重资产损失和丢失，但经现场抽查未见 2022 年区发改委固定资产管理办法，发现 2022 年固定资产卡片与政府采购统计表不符，固定资产中家具用具支出 46320 元，政府采购统计表中家具用具支出 47060 元，固定资产中通用设备支出 25218 元，政府采购统计表中通用设备支出 34930 元；发现采购两张办公桌，一张 2 米的 3100 元，一张 2.2 米 4500 元，超</p>	

<p>部门产出 (30 分)</p>	<p>产出数量 (10 分)</p>	<p>全年办理价格认定业务完成率</p>	<p>1</p>	<p>依据部门工作此计划设定此指标, 主要用于考察部门依据其职能开展办理价格认定工作完成情况</p>	<p>全年全部完成申请办理价格认定业务工作得满分, 未达到按照得分=实际办理数量/申报办理数量×100%×权重计算得分。</p>	<p>1</p>	
	<p>检查储粮仓房数量</p>	<p>0.5</p>	<p>依据部门工作此计划设定此指标, 主要用于考察部门依据其职能开展检查储粮仓房工作完成情况</p>	<p>2022 年专业人员对 42 座储粮仓房进行全面检查得满分, 未达到按照得分=实际检查数量/42×100%权重分。</p>	<p>0.5</p>		
	<p>重大项目数量</p>	<p>1.5</p>	<p>依据部门工作此计划设定此指标, 主要用于考察部门依据其职能开展重大项目工作完成情况</p>	<p>2022 年计划开展重大重点项目 150 个得满分, 未达到按照得分=实际开展数量/150×100%权重 1.5 计算得分。</p>	<p>1.5</p>		

全年项目 评审数量	2	依据部门工 作计划设定 此指标,主要 用于考察部 门依据其职 能开展项目 评审工作完 成情况	区发改委全年评审 165 个项目 得满分,未达到按照得分=实际 评审数量/165×100%权重分 2 计算得分。	2			
“暖心护 企”走访 数量	1	依据部门工 作计划设定 此指标,主要 用于考察部 门依据其职 能开展“暖心 护企业”走访 工作完成情 况	2022 年区发改委“暖心护企” 走访 140 家得满分,未达到按 照得分=实际走访数量/140× 100%权重分 1 计算得分。	1			
光伏扶贫 电站数量	2	依据部门工 作计划设定 此指标,主要 用于考察部 门依据其职 能开展光伏 扶贫电站工 作完成情况	2022 年区发改委对 818 户光 伏扶贫电站进行扶贫,2022 年区发 改委实际扶持 610 户光伏扶贫户 站,未达到按照得分=(610/818) ×100%=74.57%。依据评分标准, 该指标得 74.57%权重分 1.49 分。	1.49			

企业扶贫数量	1	依据部门工作指标,主要用于考察部门开展企业扶贫完成情况	2022 年区发改委对 1678 家企业进行扶贫得满分,未达到按照得分=实际扶贫数量/1678×100%权重分 1 计算得分。	1			
价格监测数量	0.5	依据部门工作指标,主要用于考察部门开展价格监测完成情况	2022 年区发改委全年价格监测 364 次得满分,未达到按照得分=实际监测数量/354×100%权重分 0.5 计算得分。	0.5			
学习交流研讨次数	0.5	依据部门工作指标,主要用于考察部门开展学习交流研讨次数	2022 年区发改委开展学习交流研讨 7 次得满分,未达到按照得分=实际开展次数 7×100%权重分 0.5 计算得分。	0.5			

光伏扶贫 电站使用 率	2	数量指标光伏扶贫电站的数量对应的质量指标,用以考察光伏扶贫电站使用情况	2022 年区发改委 610 户光伏扶贫电站均在使用得 100%权重,否则发现一户未使用扣 20%权重,扣完为止。	2	
企业扶持 符合率	1	数量指标企业扶贫数对应的质量指标,用以考核企业扶持符合情况	根据南昌市人民政府印发南昌市关于应对疫情帮助市场主体纾困解难若干措施的通知,惠及企业 1678 家均为符合扶持要求得满分,否则每发现一家不符合扣 10%权重,扣完为止。	1	
价格监测 记录完整性	0.5	数量指标价格监测数量对应的质量指标,用以考核价格监测记录完整情况	2022 年区发改委认定监测中心,每次价格监测内容记录完整得满分,否则不得分。	0.5	
学习交流 研讨签到 率	0.5	数量指标学习交流研讨次数对应的质量指标,用以考核学习交流研讨人	2022 年区发改委学习交流研讨人员签到表均已签到得满分,否则不得分。	0.5	

	产出时 效 (5 分)	部门工作 完成及时 率	5	员签到情况 反映部门各 项工作完成 及时情况	区发改委 2022 年年底前完成, 未 发现有未按时完成的情况得满 分, 每发现一项未及时完成的 情况扣 10 权重分, 扣完为止。	3.5	区发改委 2022 年部门企业扶持、 价格监测、“暖心护企”走访、价 格认定等工作均在 2022 年底前完 成, 但发现重大重点项目、光伏扶 贫电站、项目评审部分工作未及时 完成的情况。依据评分标准, 该项 指标得 70%权重分 3.5 分。
	产出成 本 (5 分)	在人员 控制率	2	部门本年度 实际在人员 数与编制 数的比率, 用 以反映和考 核部门对人 员成本的控 制程度。	在人员控制率=(在人员数 /编制数)×100%在人员数: 部门实际在人员数, 以财政部 门确定的部门决算编制口径为 准。编制数: 机构编制部门核 定批复的部门的人员编制数。 目标值≤100%得满分, 否则不 得分。	2	
		“三公经 费”控制 率	1	部门本年度 “三公经费” 实际支出数 与预算安排 数的比率, 用 以反映部门 (单位)对行 政成本得控 制程度。	“三公经费”控制率=(“三公 经费”实际支出数/“三公经费” 预算安排数)×100%。目标值 ≤100%得满分, 否则不得分。	1	

部门效益 (30 分)	经济效益指标 (3 分)	重大投资项目增长	3	考察新建区发改委 2022 年和 2021 年投资金额, 用以反映金融是否增长	2022 年区发改委 2022 年比 2021 年投资增长 50 亿元得满分, 否则不得分。	0	2022 年全区重点推荐项目 150 个, 总投资 687.3 亿元, 已完成投资 150.4 亿元; 2021 年全区重点推荐项目 186 个, 总投资 2206.6 亿元, 已完成投资 417 亿元, 同比之下 2022 年重点项目投资金额未比 2021 年重点项目投资金额增长, 反而下降了 266.6 亿元。依据评分标
	公用经费控制率	1	考察部门“公用经费”预算与上年度“公用经费”预算数得变动比率, 用以反映部门 (单位) 对行政成本得控制程度。	“公用经费”控制率=(本年度“公用经费”总额-上年度“公用经费”总额) / 上年度“公用经费”总额 × 100%。“公用经费”控制率 ≤ 0% 得满分, 否则不得分。	1		
	预算支出标准执行率	1	考察部门预算支出标准建设及是否按照支出标准执行的比率, 用以反映部门履职过程中的。	预算支出标准执行率=按照预算支出标准执行的业务数/已建设预算支出标准业务数 × 100%。	1		

可持续 影响指 标 (5 分)	保障脱贫 户的收益	5	考察发改委 光伏扶贫电 站进行情况, 用以考察是 否保障了脱 贫户的收益	2022 年新建区发改委, 通过光 伏扶贫电站, 保障了脱贫户的 收益及电站的正常运行得满 分, 否则不得分。	5	
	社会公众 或服务对 象满意度	4	工作人员满 意度	通过线下开展区发改委整体工 作满意度调研, 单位工作人员 对部门工作的满意度 $\geq 95\%$ 得 100%权重分, 否则每下降 1%扣 5%权重分, 扣完为止。	4	
	社会公众 或服务对 象满意度	6	群众满意度	通过线下开展区发改委整体工 作满意度调研, 群众对部门工 作的满意度 $\geq 95\%$ 得 100%权重 分, 否则每下降 1%扣 5%权重分, 扣完为止。	6	
合计		100			81.89	

