

南昌市新建区新时代文明实践促进中心
2022 年度部门整体支出财政重点绩效评价报告

江西源起思成管理咨询有限公司

2023 年 12 月



目 录

一、部门（单位）概况.....	1
（一）部门（单位）主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况.....	1
（二）当年部门（单位）履职总体目标、工作任务.....	4
（三）当年部门（单位）年度整体支出绩效目标.....	5
（四）当年部门预算及执行情况.....	6
二、评价工作开展情况.....	7
（一）评价的目的和思路.....	7
（二）评价方法和指标体系.....	9
（三）评价实施过程.....	16
三、评价总体结论.....	18
（一）评价得分情况.....	18
（二）评价总体结论.....	19
四、部门（单位）整体支出绩效实现情况.....	19
（一）部门决策完成情况.....	19
（二）部门管理完成情况.....	21
（三）部门产出完成情况.....	25
（四）部门效果完成情况.....	29
五、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施.....	31
（一）主要问题及原因分析.....	31
（二）改进的方向和具体措施.....	33

南昌市新建区新时代文明实践促进中心 2022 年度部门整体支出财政重点绩效评价报告

为深入贯彻《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）和《中共南昌市委 南昌市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（洪发〔2019〕13号）等文件精神，强化预算支出主体责任，提高财政资源配置和使用效率，江西源起思成管理咨询有限公司受南昌新建区财政局委托，对2022年南昌市新建区新时代文明实践促进中心（以下简称“区新时代文明实践促进中心”）部门整体支出开展绩效评价工作。

江西源起思成管理咨询有限公司根据财政重点绩效评价工作部署要求，围绕区新时代文明实践促进中心履职工作任务，采用资料收集及审查、现场核查、访谈调研、问卷调查等方式开展本次绩效评价工作。现将绩效评价情况报告如下：

一、部门（单位）概况

（一）部门（单位）主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况

1.部门（单位）主要职责职能

依据《中共南昌市委史志研究室等部分科级事业单位机构职能编制规定》的通知（新办字〔2021〕23号）明确南昌市新建区新时代文明实践促进中心（以下简称“区新时代文明实践促进中心”）为人民政府工作部门，部门主要职责如下：

（1）承担全区创建全国文明城市工作计划和各项创建活动实施方案制定，全区文明创建会议和督导活动的筹备、组织工作。

（2）承担全区创建全国文明城市的资料申报工作和入户调查的组织、协调，以及实地达标工作的统筹、协调、组织、指导、检查、考评工作。

（3）承担全区精神文明宣传教育，总结推广我们创建的先进典型和经验，评选表彰先进等工作。

（4）承担公共文明指数测评的统筹、协调、组织、指导、检查、考评工作。

（5）承担服务促进企业全区新时代文明实践中心（所、站）建设，新时代文明实践中心建设检查考核、总结推广工

作。

(6) 承担文明实践志愿者、志愿服务组织的团结引导，培育和壮大志愿服务队伍；推进全区志愿服务信息系统整合，做好志愿者、志愿服务组织的注册、管理、评价等工作。

(7) 研究制定全区志愿服务工作规划和项目规划，策划开展文明实践志愿服务活动项目；建立完善文明实践志愿服务激励机制等工作。

(8) 承担全区新时代文明实践和志愿服务先进典型的宣传工作；组织开展文明实践志愿服务培训工作；弘扬培育志愿精神、志愿文化。

(9) 完成区委、区政府交办的其他任务。

2.部门（单位）组织架构及人员情况

(1) 组织架构

依据《中共南昌市委史志研究室等部分科级事业单位机构职能编制规定》的通知（新办字〔2021〕23号）等文件中的部门职能，区新时代文明实践促进中心内设4个职能科室，分别为综合协调股、实地达标股、资料申报股、文明实践股。

(2) 人员情况

经核定，区新时代文明实践促进中心事业编制人数16名，实际在岗人数13名。

3.部门（单位）资产情况

2022 年区新时代文明实践促进中心年初资产净值为 498.9000 万元，年末资产净值为 414.3100 万元，资产情况具体如下表所示：

表 1 2022 年区新时代文明实践促进中心资产情况明细表

项 目	年初数（元）		年末数（元）	
	数量	金额	数量	金额
一、资产信息	—	—	—	—
（一）货币资金	—	3.83	—	0.99
其中：银行存款	—	3.83	—	0.99
（二）财政应返还额度	—	0.00	—	0.00
（三）固定资产原值	—	614.93	—	633.42
其中：房屋（平方米）	0.00	0.00	0.00	0.00
1.办公用房	0.00	0.00	0.00	0.00
2.业务用房	0.00	0.00	0.00	0.00
3.其他（不含构筑物）	0.00	0.00	0.00	0.00
车辆（台、辆）	2	30.01	2	30.01
1.轿车	0	0.00	0	0.00
2.越野车	2	30.01	2	30.01
3.小型载客汽车	0	0.00	0	0.00
4.大中型载客汽车	0	0.00	0	0.00
5.其他车型	0	0.00	0	0.00
减：固定资产累计折旧	—	119.86	—	220.10
固定资产净值	—	495.07	—	413.32
资产净值合计	—	498.9000	—	414.3100

区新时代文明实践促进中心共有各类资产件 141(台/个)，资产原值 633.4200 万元，固定资产净值 413.3200 万元，目前已登记资产均在使用。

（数据受四舍五入影响，换算数据与表格数据可能存在一定误差）

（二）当年部门（单位）履职总体目标、工作任务

1. 当年度部门（单位）履职总体目标

根据《区新时代文明实践促进中心 2022 年度工作计划》，区新时代文明实践促进中心 2022 年度部门履职总体目标为：紧紧围绕区委、区政府决策部署，高起点谋划，高标准落实，常态长效与集中攻坚相结合，深入推进文明创建暨文明实践工作。

2. 当年度部门（单位）工作任务

根据《区新时代文明实践促进中心 2022 年度工作计划》，新时代文明实践促进中心主要工作任务具体如下：

（1）持续推进空中管线、无牌电动车、墙体外立面整治，在对 2021 年重点点位进行查漏补缺的基础上，逐步由向整个城区覆盖。

（2）对标测评体系，进一步完善无障碍环境建设，解决老旧小区（小区）道路坑洼、绿化缺失等问题，推进公共停车场、停车泊位和充电桩建设等。

（3）定期汇总梳理属地乡镇与职能部门、社区与权属单位、职能部门之间的创建职责划分问题，提交区领导调度明确。

(4) 进一步强化宣传，以上门走访、纳凉恳谈、邻里座谈等形式，收集市民对创建工作的意见建议。

(5) 全面开展文明实践所（站）星级评定，确保硬件建设达标。整合资源广泛开展新时代文明实践活动，打造一批有特色、有影响力的志愿服务品牌。

(6) 落实工作机制。将创建工作与作风建设深度融合，落实高频指挥调度、严格督查督办、全面排查整改等工作机制，坚持市容环境、交通环境、公共秩序整治常态化。

(7) 严格创建考核。从年初开始，常态组织实施日督查、月考核、季排名考核、奖优罚劣、压实责任。

(8) 探索购买服务。通过认真考察筛选，聘请专业的第三方组织机构参与新时代文明实践，打造一到两个有特色、有影响力的志愿服务品牌。

(三) 当年部门（单位）年度整体支出绩效目标

结合部门工作职能、年度工作计划，梳理其年度整体支出绩效目标为：

区新时代文明实践促进中心坚持每个月开展“爱国卫生运动”，进一步加大活动开展频率和力度；每月开展审核网上资料报送，聘请专业的第三方组织机构参与新时代文明实践，开展新时代文明实践示范性所站建设考核评比，进一步优化全区创建工作考核方案，并严格兑现考核奖惩，推动各级各部门主动将创建工作融入到日常工作中。

(四) 当年部门预算及执行情况

1. 部门预算及执行情况

根据《区新时代文明实践促进中心 2022 年部门决算》，2022 年区新时代文明实践促进中心年初预算收入为 2097.55 万元，均为一般公共预算财政拨款收入。2022 年部门支出预算为 2097.55 万元，其中：基本支出 467.55 万元，项目支出 1630 万元。

根据《区新时代文明实践促进中心 2022 年部门决算》，2022 年区新时代促进中心调整后全年预算收入数为 855.26 万元，均为一般公共预算财政拨款收入；调整后全年预算支出数为 855.26 万元，其中：基本支出 388.24 万元（人员经费 258.01 万元、公用经费 130.23 万元），项目支出 467.02 万元。

根据《区新时代文明实践促进中心 2022 年部门决算》，2022 年区新时代促进中心年末决算支出为 855.26 万元，其中：基本支出 388.24 万元（人员经费 258.01 万元、公用经费 130.23 万元），项目支出 467.02 万元；支出预算完成率为 100%。

2. 部门政府采购预算及执行情况

根据《区新时代文明实践促进中心 2022 年部门决算》，2022 年区新时代促进中心政府采购预算总额 86.7325 万元，

均为政府采购货物支出。政府采购预算执行率为 100%。

3.部门“三公”经费预算及执行情况

根据《区新时代文明实践促进中心 2022 年部门决算》，2022 年区新时代促进中心“三公”经费全年预算为 5.8300 万元，均为公务用车购置及运行维护费，2022 年实际支出公务用车购置及运行维护费 5.8300 万元。

（数据受四舍五入影响，可能存在一定误差）

二、评价工作开展情况

（一）评价的目的和思路

1.绩效评价目的

部门整体支出绩效评价是根据部门所设定的预期目标，选择合适的评价指标和标准，运用科学的评价方法，对部门资金使用全过程及其支出的经济性、效率性和效益性进行客观公正的综合评价，以衡量财政资金使用绩效，分析部门整体支出是否达到预期目标。

本次绩效评价主要是通过资料收集、现场调研、数据分析等形式，全面梳理区新时代文明实践促进中心部门管理、组织实施、资金使用、工作开展、实施效益等方面情况；了解区发改委部门财政资金使用的效率和效益，及时总结经验，发现问题，并提出资金管理、部门管理等方面的相关措施与建议，为后续部门履职尽责、资金管理、财政资金使用等方

面提供参考。

2.绩效评价思路

从绩效评价的基本原则分析，结合部门实际情况，参照《江西省省级项目支出和部门整体支出绩效评价管理暂行办法》（赣财绩〔2022〕9号）文件要求，本次绩效评价重点包括以下四部分内容；一是部门决策指标，即通过评价部门中长期规划明确性、部门年度工作计划明确性、绩效目标合理性、绩效指标明确性、预算编制科学性及资金分配合理性来分析部门决策是否科学合理；二是部门管理指标，即通过评价部门支出预算执行率、部门资金使用合规性、部门管理制度健全性、预决算信息公开性、政府采购节支率、资产管理规范性、固定资产利用率、管理制度健全性来分析部门工作实施过程所采取的组织措施是否完备；三是项目产出指标，即从产出的数量指标、质量指标、时效指标和成本指标分析工作计划、中长期计划是否全面、工作是否及时执行到位，检测是否符合预期质量要求，检测成本是否合理等；四是项目效益指标，即通过对区新时代文明实践促进中心全年工作实施所产生的经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、满意度等方面进行全面分析，以验证区新时代文明实践促进中心整体资金的使用是否产生了积极良好的效果，是否达成了预期目标。

（二）评价方法和指标体系

1.评价方法

（1）主要采用因素分析法和数据对比法。因素分析法评价项目实施的整体情况是否符合实际需要，数据对比法则反映的是项目运行的持续性和质量的可控性。

（2）本次绩效评价采取随机抽样的方式完成群众的满意度问卷调查。

2.评价指标体系

根据《江西省省级项目支出和部门整体支出绩效评价管理暂行办法》（赣财绩〔2022〕9号）等文件精神，确定本次绩效评价指标的整体框架。针对部门构建一套指标体系，部门整体指标包括项目决策（部门规划计划、绩效目标、资金配置），部门管理（预算管理、政府采购管理、资产管理、组织实施），部门产出（产出数量、产出质量、产出时效、产出成本），项目效益（经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、社会公众或服务对象满意度）。结合部门年度工作计划、部门职责职能等内容，确定本次绩效评价指标体系的个性指标，设置项目绩效评分指标表，涵盖三级指标 36 个。指标数据来源于相关法规、政府文件、基础数据采集、问卷调查和访谈等。具体详见如表 2 所示。

（1）部门决策：占权重 15 分，用于考核部门规划计划

明确性、绩效目标编制合理性、预算资金编制分配合理性等情况。

(2) 部门管理：占权重 25 分，用于考核预算资金到位及执行使用的合规性、项目管理制度健全及有效性等情况。

(3) 项目产出：占权重 30 分，分为产出数量、产出质量、产出时效、产出成本四个方面，用于衡量实际工作成果。

(4) 项目效益：占权重 30 分，分为经济效益、社会效益、生态效益、满意度等方面，用于展现项目实施效果及群众对项目实施后的满意度情况。绩效评价标准是指财政支出绩效目标完成程度的衡量尺度。通过评价标准判断评价指标的合理性与重要性程度，作为评价工作的基本准绳和标尺，决定了评价目标实现与否以及评价结果准确与否，并作为评价计分的依据。

表 2 区新时代文明实践促进中心部门整体支出绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准
部门决策 (15 分)	部门规划 计划 (5 分)	中长期规划 明确性 (2 分)	①部门是否制定中长期规划； ②依据区委区政府的总体规划，将任务落实到部门中长期规划； ③中长期规划是否对总体目标、规划实施内容及时间安排有明确规定； ④中长期规划对部门各项职能的履行均进行了完整规划。每项分别占 25%权重分，以上均满足得 100%权重分，否则扣除相应权重分，扣完为止。
		年度工作计 划明确性 (3 分)	①部门是否制定明确地年度工作计划； ②年度工作计划包含明确的总体目标、计划实施内容、责任主体相关内容； ③年度工作计划针对部门全部职能的履

			行进行了计划安排。满足①得 20%权重分，否则此指标不得分；②③分别占 40%权重分，②③均符合得 80%权重分，否则扣除相应权重分。
绩效目标 (5分)	绩效目标合理性 (2分)		①是否有部门整体支出绩效目标（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）； ②绩效目标与部门职能、规划计划是否具有相关性； ③预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；满足①得 20%权重分，否则此指标不得分；②③分别占 40%权重分，②③均符合得 80%权重分，否则扣除相应权重分。
	绩效指标明确性 (3分)		①是否将部门整体支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与部门年度工作任务数或计划数相对应。①②③每项分别占 30%、30%、40%的权重分，以上均符合得 100%权重分，否则扣除相应权重分。
资金配置 (5分)	预算编制科学性 (2分)		①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与部门履职及规划计划是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的资金量是否与工作任务相匹配。以上每项占 25%的权重分，以上均满足得 100%权重分，否则扣除相应权重分，扣完为止。
	资金分配合理性 (3分)		①资金分配依据是否充分； ②资金分配是否与部门整体绩效目标内容相一致； ③分配结果是否合理。以上每项分别占 30%、30%、40%的权重分，以上均满足得 100%权重分，否则扣除相应权重分，扣完为止。

部门管理 (25分)	资金管理 (10分)	支出预算执行率 (4分)	<p>支出预算完成率=(支出预算完成数/支出预算下达数) × 100%。</p> <p>支出预算执行数：部门（单位）本年度实际完成的预算支出数。</p> <p>支出预算数：财政部门批复的本年度部门（单位）预算支出数。支出预算完成率为100%得满分，否则执行率在90%（含）~100%得2分，80%（含）~90%得1分，80%以下不得分。</p>
		资金使用合规性 (6分)	<p>①是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；</p> <p>②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；</p> <p>③重大开支是否经过评估论证；</p> <p>④是否符合部门预算批复的用途；</p> <p>⑤是否存在截留、挤占、挪用情况。现场核查财务凭证，每发现1处不符合上述要求扣25%权重分，扣完为止。</p>
	预算管理 (6分)	管理制度健全性 (4分)	<p>①预算资金管理办法、绩效跟踪管理办法、资产管理办法等各项制度是否健全；</p> <p>②部门内部财务管理制度是否完整、合规；</p> <p>③会计核算制度是否完整、合规。以上提及的管理制度每项占25%权重分，每缺少1项扣除相应权重分，扣完为止。</p>
		预决算信息公开性 (2分)	<p>①是否按规定内容公开预决算信息；</p> <p>②是否按规定时限公开预决算信息。</p> <p>预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。核查官网信息，每发现一次未公开或内容不完整扣50%权重分，扣完为止。</p>
	政府采购管理 (3分)	政府采购节支率 (3分)	<p>政府采购节支率=(政府采购预算数-实际政府采购金额)/政府采购预算数 × 100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。政府采购节支率≤5%得满分，否则不得分。</p>

	资产管理 (4分)	资产管理规范性 (2分)	①对外投资行为是否经审批, 是否存在投资亏损; ②是否有因管理不当发生严重资产损失和丢失情况; ③是否存在超标准配置资产; ④资产使用是否规范, 是否存在未经批准擅自出租、出借资产行为; ⑤资产处置是否规范, 是否存在不按要求进行报批或资产不公开处置行为; ⑥其他资产管理制度办法执行情况。
		固定资产利用率 (2分)	固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额) ×100%。利用率在 90%(含)~100%得 1.5 分, 80%(含)~90%得 1 分, 80%以下不得分。
	组织实施 (2分)	管理制度健全性 (2分)	①是否已制定或具有相应的业务管理制度; ②业务管理制度是否合法、合规、完整。现场调研部门项目管理制度是否健全, 是否符合法律法规要求, 每发现 1 个项目管理制度不健全扣 50%权重分, 扣完为止。
部门产出 (30分)	产出数量 (10分)	开展“爱国卫生运动”次数 (1分)	全年开展“爱国卫生运动” 12 次得满分, 未达到按照得分=实际开展次数/12 × 100%权重分 1 计算得分。
		新时代文明实践示范性所站建设考核评比次数 (3分)	2022 年南昌市新建区新时代文明实践促进中心开展新时代文明实践示范性所站建设考核评比 4 次得满分, 否则发现一次未开展扣 1 分, 扣完为止。
		新时代文明实践示范性所站建设考核评比范围 (2分)	2022 年南昌市新建区新时代文明实践促进中心开展新时代文明实践示范性所站建设考核评比范围为 15 个乡镇、48 个社区、7 个城中村得满分, 否则发现少了一个范围地点扣 0.5 分, 扣完为止。
		全年审核网上资料报送次数 (2分)	2022 年南昌市新建区新时代文明实践促进中心全年审核网上资料报送 12 次得满分, 未达到按照得分=实际审核次数/12 × 100%权重分 1 计算得分。

	购买志愿者服装的数量 (2 分)	2022 年南昌市新建区新时代文明实践促进中心购买志愿者服装 15000 套得满分, 未达到按照得分=实际购买数量/15000×100%权重分 2 计算得分。
	活动主题符合率 (1 分)	2022 年度开展“爱国卫生运动”活动主题符合率 100%得满分, 否则不得分。
产出质量 (10 分)	新时代文明实践示范性所站建设考核评比通过率 (3 分)	经现场了解, 新时代文明实践示范性所站建设考核评比通过率达 90%以上得满分, 否则不得分。
	新时代文明实践示范性所站建设考核评比范围覆盖率 (3 分)	经现场了解, 新时代文明实践示范性所站建设考核评比范围覆盖率达 100%得满分, 否则不得分。
	网上资料报送审核标准规范性 (3 分)	2022 年南昌市新建区新时代文明实践促进中心通过规范的网上审核资料报送标准进行审核得满分, 否则不得分。
	志愿者服装发放流程规范性 (3 分)	2022 年南昌市新建区新时代文明实践促进中心发放志愿者服装流程规范得满分, 否则不得分。
	部门各项工作完成及时率 (5 分)	昌市新建区新时代文明实践促进中心 2022 年度部门各项工作均在 2022 年年底前完成, 未发现有及时完成的情况得满分, 否则, 每发现一项工作未及时完成扣 1 分, 扣完为止。
产出成本 (5 分)	在职人员控制率 (2 分)	在职人员控制率=(在职人员数/编制数)×100% 在职人员数: 部门实际在职人数, 以财政部门确定的部门决算编制口径为准。编制数: 机构编制部门核定批复的部门的人员编制数。目标值≤100%得满分, 否则不得分。

		“三公经费”控制率 (1 分)	“三公经费”控制率= (“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数) × 100%。目标值 ≤ 100% 得满分，否则不得分。
		公用经费控制率 (1 分)	公用经费变动比率= (本年度“公用经费”总额-上年度“公用经费”总额)/上年度“公用经费”总额 × 100%。“公用经费”控制率 ≤ 0% 得满分，否则不得分。
		预算支出标准执行率 (1 分)	预算支出标准执行率=按照预算支出标准执行的业务数/已建设预算支出标准业务数 × 100%
部门效益 (30 分)	社会效益指标 (15 分)	不断提升城市整体形象 (4 分)	2022 年南昌市新建区新时代文明实践促进中心通过对公共环境、公共秩序、文明环境的整治，不断提升城市整体形象得满分，否则不得分。
		文明创建工作考核首次位列全市第三 (5 分)	2022 年新建区在全市文明创建工作考核首次位列全市第三位得满分，否则不得分。
		提升服务质量 (3 分)	2022 年南昌市新时代文明实践促进中心各窗口服务良好，有效提升服务质量得满分，否则不得分。
		志愿者人员持续增加 (3 分)	2022 年南昌市新时代文明实践促进中心志愿者人员持续增加得满分，否则不得分。
	可持续影响指标 (5 分)	采购物品出入账管理制度 (5 分)	根据制定《采购物品出入账管理制度》对采购物品进行管理，可以清楚地了解出入。结余情况得满分，否则不得分。
	满意度 (10 分)	社会公众或服务对象满意度 (4 分)	通过线下开展南昌市新时代文明实践促进中心部门整体满意度调研，志愿者对部门工作的满意度 ≥ 95% 得 100% 权重分，否则每下降 1% 扣 5% 权重分，扣完为止。
		社会公众或服务对象满意度 (6 分)	通过线下开展南昌市新时代文明实践促进中心部门整体满意度调研，群众对部门工作的满意度 ≥ 95% 得 100% 权重分，否则每下降 1% 扣 5% 权重分，扣完为止。

(三) 评价实施过程

本次项目的评价期间为 2023 年 10 月下旬至 2023 年 12 月上旬，评价组开展调研，研发设计绩效指标体系、基础数据报表体系和调研方案，同时评价组到实地采集数据，完善评价基础资料。评价组工作人员对基础数据进行查验，就部门整体的目标及实施效果等做深入了解，并组织开展访谈等调研，之后汇总分析评价数据，依据制定的评价标准和评分规则，对资金投入产出绩效进行量化评分。依据部门决策、部门管理、部门整体资金运用及使用情况，以及部门投入产出绩效，撰写绩效评价报告，针对存在问题提出改进建议。

1.基础信息采集

在区新时代文明实践促进中心的配合下，评价组完成了基础材料的收集工作，随后评价组对材料复核，结合现场调研及访谈了解项目具体内容。

2.问卷调研

评价组采用随机抽样方式对区新时代文明实践促进中心相关群体开展问卷调查。随机选取志愿者、服务群众进行访谈，了解其对区新时代促进中心服务在环境问题整改后、工作模式等方面满意度情况。

3.访谈调研

评价组对区新时代文明实践促进中心财务人员进行了现场访谈。对业务和财务相关负责人就单位基本情况、职责职能、本年度工作计划、部门整体全年工作完成情况等进行了解。

对单位预算编制、资金分配、资金使用合规、保障工作实施的相关制度及措施，以及单位的组织架构与管理等内容进行详细了解。

4.撰写绩效评价初稿

评价组根据前述绩效分析和评价结论，按照要求提炼撰写绩效报告，并在项目组内部进行审核，主要关注报告格式是否规范，内容是否完整；绩效数据是否真实、可靠，是否进行了必要的核实工作；报告逻辑是否清晰，分析问题是否透彻。

5.绩效评价报告复核

绩效评价组负责人将对评价团队提交的评价报告初稿进行复核，主要关注报告结论是否全面、准确；经验、教训的总结是否深刻，建议是否可行等。

6.形成评价报告终稿

在绩效评价组负责人对评价报告意见和建议的基础上，

修改并完善形成征求意见稿评价报告。将征求意见稿提交至客户，根据客户对征求意见稿的反馈以及结合实际情况，修改并完善形成绩效评价报告终稿。

三、评价总体结论

(一) 评价得分情况

运用由评价组研发并通过内部论证的评价指标体系及评分标准，通过数据采集、问卷调查及访谈等方法，对新时代文明实践促进中心全年工作情况进行客观评价，最终评分结果：部门整体总得分为 **83.8** 分，绩效评级为“良”。

表 3 区新时代文明实践促进中心部门整体支出绩效评价得分一览表

一级指标	二级指标	权重	得分
部门决策指标 (15 分)	部门规划计划	5	3.8
	绩效目标	5	3
	资金配置	5	5
部门管理指标 (25 分)	资金管理	10	4
	预算管理	6	6
	政府采购管理	3	3
	资产管理	4	2
	组织实施	2	2
部门产出指标 (30 分)	产出数量	10	10
	产出质量	10	10
	产出时效	5	5
	产出成本	5	5
	社会效益	15	15
	可持续影响	5	0

	服务对象满意度	10	10
	合计	100	83.8

（二）评价总体结论

评价组通过资料收集、财务核查、现场调研等方式了解区新时代文明实践促进中心部门基本情况及履职工作完成情况，部门整体进展情况良好。2022 年度区新时代文明实践促进中心整治公共环境、规范公共秩序、净化文化环境，不断提升城市整体形象，在 2022 年全市文明创建工作考核首次位列第三位。但是在现场调研过程中也发现区新时代文明实践促进中心整体支出绩效指标设置不规范，未能涵盖部门大部分工作职责，社会效益指标无法全部体现带来的效益，部分管理办法不健全等情况。

四、部门（单位）整体支出绩效实现情况

（一）部门决策完成情况

1.部门规划计划（5 分）

（1）中长期规划明确性（2 分）

区新时代文明实践促进中心制定了部门中期规划，其规划与区新时代文明实践促进中心承担全区精神文明宣传教育，公共文明指数测评的统筹、协调、组织、指导、检查、考评，培育和壮大志愿服务队伍等社会发展的主要职能相符。依据评分标准，该项指标得 100%权重分 2 分。

(2) 年度工作计划明确性 (3 分)

区新时代文明实践促进中心制定了《南昌市新建区新时代文明实践促进中心 2022 年工作计划》，工作计划与部门负责区域整体发展的职能相符，但由于该部门才成立不久，还在理顺工作职能和完善人员过程中，故存在年度工作计划安排较笼统，未有明确的总体目标、计划实施内容。依据评分标准，该项指标得 60%权重分 1.8 分。

2. 绩效目标 (5 分)

(1) 绩效目标合理性 (2 分)

区新时代文明实践促进中心设置有部门整体绩效目标，绩效目标与实际工作内容具有一定相关性，绩效目标与项目确定的资金量相匹配，但社会效益指标过于单一，无法全部体现带来的效益。依据评分标准，该项指标得 60%权重分 1.2 分。

(2) 绩效指标明确性 (3 分)

区新时代文明实践促进中心将部门整体支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标；通过清晰、可衡量的指标值予以体现；但存在整体支出绩效目标未能涵盖部门大部分工作，如：未体现“爱国卫生运动次数”“网上资料审核次数”。依据评分标准，该项指标得 60%权重分 1.8 分。

3.资金配置（5分）

（1）预算编制科学性（2分）

区新时代文明实践促进中心部门预算编制按照“二上二下”的预算编制流程进行编制，部门预算编制经过财政部门严格审核确认；其中基本支出经费方面根据固定的人员经费标准和公用经费标准进行编制，项目预算参照往年项目预算情况及预计工作情况进行编制，预算额度测算依据充分、与部门履职及规划计划匹配、预算确定的资金量与工作任务相匹配。依据评分标准，该项指标得 100%权重分 2 分。

（2）资金分配合理性（3分）

区新时代文明实践促进中心基本支出部分资金按照财政定额标准测算并使用，项目支出部分严格按照实际需求进行分配管理，资金分配依据充分、与部门整体绩效目标内容匹配、结果合理。依据评分标准，该项指标得 100%权重分 3 分。

（二）部门管理完成情况

1.资金管理（10分）

（1）支出预算执行率（4分）

2022 年区新时代文明实践促进中心全年实际下达预算数为 855.2600 万元，全年实际支出 855.2600 万元，支出预算完成率 = (支出预算完成数 / 支出预算下达数) ×

$100\%=(855.2600/855.2600) \times 100\%=100\%$ 。依据评分标准，该项指标得 100%权重分 4 分。

(2) 资金使用合规性 (6 分)

区新时代文明实践促进中心按照《南昌市新建区新时代文明实践促进中心财务管理规定》《南昌市新建区新时代文明实践促进中心专项资金管理办法》进行财务规范管理，但评价组现场核查部分财务凭证发现区新时代好文明实践促进中心存在合同执行不严谨、凭证附件不完整、部分附件提供不准确的情况。具体如下：

一是凭证附件不完整。2022 年 2 月 11 号凭证，转新建区新都宾馆付春节扶贫款 1784 元，未附扶贫文件、扶贫名单，凭证无法佐证资金使用方向是否为扶贫专用；2022 年 2 月 20 号凭证，转南昌贵万洪园林有限公司花卉租赁费 3600 元，无花卉租赁合同、无比价材料；2022 年 10 月 25 号凭证，转云南特依莱服饰有限公司付志愿者服饰费用金额 247000 元，凭证中未见比价等材料。

二是合同执行不严谨。2022 年 8 月 27 号凭证，转江西有鯤文化传媒有限公司付第三方测评经费 150000 元，未按合同支付要求按季度付款，而是按半年度付费。

三是部分附件提供不准确。2022 年 7 月 10 号凭证，转付文明创建动员部署会活动服务费 5500 元，未附相关服务合同且正常需附活动开展方案或者现场照片；2022 年 2 月

19 号凭证，发放促进中心 2020 年省级文明奖金额 39179.5 元，未附 2020 年省级文明奖文件和发放测算标准佐证附件。

依据评分标准，该项指标不得分。

2. 预算管理（6 分）

（1）管理制度健全性（4 分）

2022 年区新时代文明实践促进中心按照《南昌市新建区新时代文明实践促进中心财务管理规定》《南昌市新建区新时代文明实践促进中心专项资金管理办法》进行规范管理。部门预算管理及绩效管理参照区财政局相关制度及文件执行，相关制度较为健全。依据评分标准，该项指标得 100% 权重分得 4 分。

（2）预决算信息公开性（2 分）

2022 年区新时代文明实践促进中心按照财政局要求在区政府网址财政信息栏模块完成预决算公开工作，主动公开《南昌市新建区新时代文明实践促进中心 2022 年部门预算公开》《南昌市新建区新时代文明实践促进中心 2021 年部门预算公开》，公开内容完整。依据评分标准，该项指标得 100% 权重分得 2 分。

3. 政府采购管理（3 分）

（1）政府采购节支率

2022 年区新时代文明实践促进中心政府采购年初预算

86.7325 万元；2022 年区新时代文明实践促进中心政府采购实际支出 86.7325 万元，均为政府采购货物支出，采购节支率 = (政府采购预算数 - 实际政府采购金额) / 政府采购预算数 × 100% = (86.7325 - 86.7325) / 86.7325 × 100% = 0%。依据评分标准，该项指标得 100% 权重分 3 分。

4. 资产管理 (4 分)

(1) 资产管理规范性 (2 分)

经核定，区新时代文明实践促进中心 2022 年度无《资产管理制度》。依据评分标准，该项指标不得分。

(2) 固定资产利用率 (2 分)

根据区新时代文明实践促进中心提供的固定资产台账，2022 年度部门共有各类资产件数 141 (台/个)，资产原值 633.4200 万元，固定资产净值 413.3200 万元，目前已登记资产均在使用。依据评分标准该项指标得 100% 权重分 2 分。

5. 组织实施 (2 分)

(1) 管理制度健全性 (2 分)

区新时代文明实践促进中心各项工作有制定相应的方案，《2022 年新建区深化全国文明城市创建考核实施方案》《新建区 2022 年创建全国文明城市实地督查手册》，南昌市《全国文明城市 (地级以上) 测评体系操作手册 (2022 年版)》目标责任分解等进行管理，制度合法、合规、完整。

依据评分标准该项指标得 100%权重分 2 分。

（三）部门产出完成情况

1.产出数量（10 分）

（1）开展“爱国卫生运动”次数（1 分）

区新时代文明实践促进中心按照每月的首个周六在城区持续开展“爱国卫生运动”，全年总共开展了 12 次。依据评分标准，该项指标得 100%权重分 1 分。

（2）新时代文明实践示范性所站建设考核评比次数（3 分）

区新时代文明实践促进中心聘请江西有鲲文化传媒有限公司开展新时代文明实践示范性所站建设考核评比测评，全年共开展考核评比 4 次。依据评分标准，该项指标得 100%权重分 3 分。

（3）新时代文明实践示范性所站建设考核评比范围（2 分）

经核查，区新时代文明实践促进中心开展新时代文明实践示范性所站建设考核评比范围为 15 个乡镇、48 个社区、7 个城中村。依据评分标准，该项指标得 100%权重分 2 分。

（4）全年审核网上资料报送次数（2 分）

区新时代文明实践促进中心以南昌市《全国文明城市（地级以上）测评体系操作手册（2022 年版）》目标责任分

解为标准，开展月度网上资料报送审核，全年审核网上资料报送 12 次。依据评分标准，该项指标得 100%权重分 2 分。

(5) 购买志愿者服装的数量 (2 分)

经了解，区新时代文明实践促进中心 2022 年购买了志愿者服装 15000 套。依据评分标准，该项指标得 100%权重分 2 分。

2.产出质量 (10 分)

(1) 活动主题符合率 (1 分)

区新时代文明实践促进中心通过文明建设宣传、环境卫生整治等情况开展“爱国卫生运动”，与计划开展工作内容和主题相符。依据评分标准，该项指标得 100%权重分 1 分。

(2) 新时代文明实践示范性所站建设考核评比通过率 (3 分)

经现场了解，区新时代文明实践促进中心各乡镇、社区、城中村在 2022 年新时代文明实践示范性所站建设考核评比中平均成绩均已及格，通过率达 90%以上。依据评分标准，该项指标得 100%权重分 3 分。

(3) 新时代文明实践示范性所站建设考核评比范围覆盖率 (2 分)

经现场了解，2022 年区新时代文明实践促进中心对 15 个乡镇、48 个社区、7 个城中村进行了新时代文明实践示范性所站建设考核评比，覆盖率 100%。依据评分标准，该项

指标得 100%权重分 2 分。

(4) 网上资料报送审核标准规范性 (2 分)

区新时代文明实践促进中心以南昌市《全国文明城市(地级以上)测评体系操作手册(2022 年版)》目标责任分解为标准,规范网上资料报送审核。依据评分标准,该项指标得 100%权重分 2 分。

(5) 志愿者服装发放流程规范性 (2 分)

区新时代文明实践促进中心根据志愿者名单对志愿者发放服装,发放流程规范,未发现乱发现象。依据评分标准,该项指标得 100%权重分 2 分。

3.产出时效(5分)

(1) 部门各项工作完成及时率(5分)

区新时代文明实践促进中心 2022 年度部门各项工作均在 2022 年年底前完成,未发现未及时完成的情况,部门工作完成情况良好。依据评分标准,该项指标得 100%权重分 5 分。

4.产出成本(5分)

(1) 在职人员控制率(2分)

经核定,2022 年区新时代文明实践促进中心事业编制 16 名,实际在岗人数 13 名。在职人员控制率=(在职人员数/编制数) × 100%=(13/16) × 100%=81.25%。依据评分标准,

该项指标得 100%权重分 2 分。

(2) “三公经费”控制率 (1 分)

2022 年区新时代文明实践促进中心“三公经费”预算为 5.8300 万元,实际支出 5.8300 万元,“三公经费”控制率=(“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数)×100%=(5.8300/5.8300)×100%=100%,依据评分标准,该项指标得 100%权重分 1 分。

(3) 公用经费控制率 (1 分)

2022 年区新时代文明实践促进中心公用经费全年实际到账 130.2300 万元,2021 年区新时代文明实践促进中心公用经费实际到账 380.3900 万元,“公用经费”控制率=(本年度“公用经费”总额-上年度“公用经费”总额)/上年度“公用经费”总额×100%=(130.2300-380.3900)/380.3900×100%=-65.76%。依据评分标准,该项指标得 100%权重分 2 分。

(4) 预算支出标准执行率 (1 分)

2022 年度未建设预算支出标准业务,部门预算支出主要为人员经费支出,参照人员经费标准执行。依据评分标准,该项指标得 100%权重分 1 分。

(四) 部门效果完成情况

1.社会效益 (14 分)

(1) 不断提升城市整体形象 (4 分)

2022 年区新时代文明实践促进中心累计整治出店经营 1000 余处，乱堆乱放 2100 余处，清理垃圾广告 8000 余平方米，清理杂物 1620 吨等对公共环境进行了整治；集中力量解决不按道行驶、随意变道、乱闯红灯、乱停乱放等进行了公共秩序整治；全面排查网吧等学校周边存在的问题，进行了文化环境整治，从而不断提升城市整体形象。依据评分标准，该项指标得 100%权重分 4 分。

(2) 文明创建工作考核首次位列全市第三位 (5 分)

2022 年新建区在 1 月至 10 月份全市文明创建工作考核中进入第一方阵，全市文明创建工作考核首次位列全市第三位。依据评分标准，该项指标得 100%权重分 5 分。

(3) 提升服务质量 (3 分)

2022 年区新时代文明实践促进中心规范各窗口单位服务，确保礼貌待人、规范用语、热情服务；聚焦市民反映强烈的热点、难点问题，让市民感受文明创建的成果，有效地提升了服务质量。依据评分标准，该项指标得 100%权重分 3 分。

(4) 志愿者人员持续增加 (3 分)

经了解，2022 年区新时代好文明实践促进中心志愿者人

员在不断地持续增加，通过不断推动志愿者在志愿服务实践中，把个体道德追求融入社会生活公共领域，推动社会精神面貌发生新变化，提升社会道德水平。依据评分标准，该项指标得 100%权重分 3 分。

2. 可持续影响（5 分）

（1）采购物品出入账管理制度（5 分）

经现场核查宣传物资情况，2022 年区新时代文明实践促进中心未制定采购物品相关管理制度，导致出现只有出账台账，无入账台账，结余数不清晰。依据评分标准，该项指标不得分。依据评分标准，该项指标不得分。

3. 社会公众或服务对象满意度（10 分）

（1）志愿者满意度（4 分）

通过线下开展南昌市新时代文明实践促进中心部门整体满意度调研，志愿者对该部门工作的满意度达到 95%，依据评分标准该项指标得 100%权重分 4 分。

（2）社会群众满意度（6 分）

通过线下开展南昌市新时代文明实践促进中心部门整体满意度调研，群众对该部门工作的满意度达到 95%，依据评分标准该项指标得 100%权重分 6 分。

五、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析

1.部分指标设置不合理，绩效管理工作的待加强

区新时代好文明实践促进中心年度绩效目标为：我区创建全国文明城市工作进入常态长效阶段，在区人大的监督指导下，区文明促进中心（区创建办，作为该项目的日常运转机构，持续推进文明创建工作）但也存在以下几个问题：

一是社会效益指标过于单一，无法全部体现带来的效益；如：只有一个效益指标“城市整体形象提升度，市容向上向好发展”。

二是整体支出绩效目标未能涵盖部门大部分工作，如：未体现“爱国卫生运动次数”“网上资料审核次数”。

2022 年新建区新时代文明实践促进中心整体支出绩效目标中的部门年度工作任务数或计划数未对应，指标设置不全面。主要原因是部门工作人员预算绩效管理水平不足，绩效管理相关知识较为欠缺。

2.财务管理规范性不足，财务审核不够严谨

评价组现场核查财务凭证发现区新时代好文明实践促进中心存在合同执行不严谨、凭证附件不完整、部分附件提供不准确的情况。具体如下：

一是凭证附件不完整。2022 年 2 月 11 号凭证，转新建

区新都宾馆付春节扶贫款 1784 元，未附扶贫文件、扶贫名单，凭证无法佐证资金使用方向是否为扶贫专用；2022 年 2 月 20 号凭证，转南昌贵万洪园林有限公司花卉租赁费 3600 元，无花卉租赁合同、无比价材料；2022 年 10 月 25 号凭证，转云南特依莱服饰有限公司付志愿者服饰费用金额 247000 元，凭证中未见比价等材料。

二是合同执行不严谨。2022 年 8 月 27 号凭证，转江西有鲲文化传媒有限公司付第三方测评经费 150000 元，未按合同支付要求按季度付款，而是按半年度付费。

三是部分附件提供不准确。2022 年 7 月 10 号凭证，转付文明创建动员部署会活动服务费 5500 元，未附相关服务合同且正常需附活动开展方案或者现场照片；2022 年 2 月 19 号凭证，发放促进中心 2020 年省级文明奖金额 39179.5 元，未附 2020 年省级文明奖文件和发放测算标准佐证附件。出现此类现象的主要原因是部门的财务审核不够严谨。

3.缺少固定资产管理制度，物品出入库管理不到位

经现场核查宣传物资情况，2022 年南昌市新建区新时代文明实践促进中心未制定采购物品相关管理制度，导致志愿者服装出现只有出账台账，无入账台账，结余数不清晰；经核定，区新时代文明实践促进中心 2022 年度无《资产管理制度》。出现主要原因是部门新成立，部分管理制度存在缺失。

(二) 改进的方向和具体措施

1.提高绩效管理意识，加强绩效目标管理

预算绩效管理是优化项目实施，提升财政资金使用效益的重要手段和工具，建议区新时代好文明实践促进中心进一步提升对预算绩效管理工作的认识，加强预算绩效目标管理，提升绩效指标完整性、合理性和科学性。强化绩效目标管理，提高预算项目绩效目标填报的完整性、合理性、科学性。评价组结合实际沟通情况建议其在下年度项目绩效目标填报时，充分与业务部门和实施单位沟通具体工作事项，特别是产出数量指标设置时要摸底调研充分，可以参考借鉴历史数据、行业数据等，确保所设定的绩效目标要依据充分，符合客观实际工作内容，绩效指标要与项目目标任务数或政府投资计划相对应。

2.强化部门财务审批，规范部门会计处理

针对 2022 年度财务处理中出现的合同签订执行不严谨、凭证附件不完整、部分附件提供不准确的问题，建议区新时代好文明实践促进中心首先需要强化财务部门审核，加快部门财务审批。财务部门作为主要负责各项经费、支付情况的审定，对各股室上报的支付信息、原始材料等鉴别真伪、去假留真，是部门规范支出的重要保障。区新时代文明实践促进中心财务部门要按部门财务管理制度要求各业务股室

提供完整、准确的数据信息与附件资料，避免实际支付金额与合同签订要求、记账凭证登记金额等不符的情况；并认真核实相关附件支付时间要求，避免出现发票日期晚于支付日期、合同签订日期晚于付款日期等问题。同时，及时做好相关费用上报审批工作，要求各有关业务股室及时收集整理实际发生并需要上报的票据，及时上报，避免资金支付不符合合同要求，资金支付迟滞的情况发生。

3.加强制定管理制度，规范固定资产、采购物品管理

为了加强对固定资产的管理和控制，保证固定资产安全完整，提高使用效益，明确权责关系，防范舞弊风险，规范固定资产的会计核算；为避免再次出现采购物品只有出账台账，无入账台账，结余数不清晰等情况，需根据部门实际情况制定《固定资产管理办法》《采购物品出入账管理制度》等制度，规范固定资产及采购物品管理。

南昌市新建区新时代文明实践促进中心 2022 年部门整体支出绩效评价指标评分表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分	扣分原因
部门决策 (15 分)	部门规划计划 (5 分)	中长期规划明确性	2	部门规划是否明确,用以反映部门长期目标是否对部门各项职能履行进行完整规划。	①部门是否制定中长期规划; ②依据区委政府的总体规划,将任务落实到部门中长期规划; ③中长期规划是否对总体目标、规划实施内容及时间安排有明确规定; ④中长期规划对部门各项职能的履行均进行了完整规划。每项分别占 25%权重,以上均满足得 100%权重分,否则扣除相应权重分,扣完为止。	2	
		年度工作计划明确性	3	考察部门年度工作计划是否明确,用以反映部门是否对中长期目标进行分解,用以支撑部门履职的达成。	①部门是否制定明确的年度工作计划; ②年度工作计划包含明确的总体目标、计划实施内容、责任主体相关内容; ③年度工作计划针对部门全部职能的履行进行了计划安排。满足①得 20%权重分,否则此指标不得分;②③分别占 40%权重分,②③均符合得 80%权重分,否则	1.8	区新时代文明实践促进中心制定了《南昌市新建区新时代文明实践促进中心 2022 年工作计划》,工作计划与部门负责区域整体发展的职能相符,但由于该部门才成立不久,还在理顺工作职能和完善人员的过程中,故存在年度工作计划安排较笼统,未有明确的总体目标、计划实施内容。依据评分标准,该项指标得 60%权重分 1.8 分。

	绩效目标(5分)	绩效目标合理性	2	<p>所设定的绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,用以反映和考核绩效目标与部门履职的相符情况。</p>	<p>扣除相应权重分。</p> <p>①是否有部门整体支出绩效目标(如未设定预算绩效目标,也可考核其他工作任务目标);</p> <p>②绩效目标与部门职能、规划计划是否具有相关性;</p> <p>③预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平;满足①得 20%权重分,否则此指标不得分;②③分别占 40%权重分,②③均符合得 80%权重分,否则扣除相应权重分。</p>	1.2	<p>区新时代文明实践促进中心设置有部门整体绩效目标,绩效目标与实际工作内容具有一定相关性,绩效目标与项目确定的资金量相匹配,但社会效益指标过于单一,无法全部体现带来的效益。依据评分标准,该指标得 60%权重分 1.2 分。</p>
绩效指标明确性	3	<p>依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等,用以反映和考核绩效目标的细化情况。</p>	<p>①是否将部门整体支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标;</p> <p>②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现;</p> <p>③是否与部门年度工作任务数或计划数相对应。①②③每项分别占 30%、30%、40%的权重分,以上均符合得 100%权重分,否则扣除相应权重分。</p>	1.8	<p>区新时代文明实践促进中心将部门整体支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标;通过清晰、可衡量的指标值予以体现;但存在整体支出绩效目标未能涵盖部门大部分工作,如:未体现“爱国卫生运动次数”“网上资料审核次数”。依据评分标准,该指标得 60%权重分 1.8 分</p>		

	资金配置(5分)	预算编制科学性	2	部门预算编制是否经过科学论证、有明确标准,资金额度与年度目标是否相适应,用以反映和考核部门预算编制的科学性、合理性情况。	<p>①预算编制是否经过科学论证;</p> <p>②预算内容与部门履职及规划计划是否匹配;</p> <p>③预算额度测算依据是否充分,是否按照标准编制;</p> <p>④预算确定的资金量是否与工作任务相匹配。以上每项占 25%的权重分,以上均满足得 100%权重分,否则扣除相应权重分,扣完为止。</p>	2	
	资金分配合理性	3	3	<p>①资金分配依据是否充分;</p> <p>②资金分配是否与部门整体绩效目标内容相一致;</p> <p>③分配结果是否合理。以上每项分别占 30%、30%、40%的权重分,以上均满足得 100%权重分,否则扣除相应权重分,扣完为止。</p>	<p>①资金分配依据是否充分;</p> <p>②资金分配是否与部门整体绩效目标内容相一致;</p> <p>③分配结果是否合理。以上每项分别占 30%、30%、40%的权重分,以上均满足得 100%权重分,否则扣除相应权重分,扣完为止。</p>	3	
部门管理(25分)	资金管理(10分)	支出预算执行率	4	<p>部门(单位)本年度预算执行数与财政预算下达数的比率,用以反映和考核部门(单</p>	<p>支出预算完成率=(支出预算完成数/支出预算下达数) × 100%。</p> <p>支出预算执行数:部门(单位)本年度实际完成的预算支出数。</p> <p>支出预算数:财政部门批复的本年度部门(单位)预算支出数。</p>	4	

	预算管理(6分)	管理制度健全性	4	部门(单位)为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核部门(单位)预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。	<p>①预算资金管理办法、绩效跟踪管理办法、资产管理办法等各项制度是否健全;</p> <p>②部门内部财务管理制度是否完整、合规;</p> <p>③会计核算制度是否完整、合规。以上提及的管理制度每项占 25% 权重,每缺少 1 项扣除相应权重,扣完为止。</p>	4	<p>⑤2022 年 7 月 10 号凭证,转付文明创建动员部署会活动服务费 5500 元,未附相关服务合同且正常需附活动开展方案或者现场照片。</p> <p>⑥2022 年 2 月 19 号凭证,发放促进中心 2020 年省级文明奖金额 39179.5 元,未附 2020 年省级文明奖文件和发放测算标准佐证附件。依据评分标准,该项指标不得分。</p>
--	----------	---------	---	--	---	---	---

		<p>预决算信息公开性</p>	<p>2</p>	<p>部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开相关信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。</p>	<p>①是否按规定内容公开预决算信息； ②是否按规定时限公开预决算信息。 预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。核查官网信息，每发现一次未公开或内容不完整扣 50%权重分，扣完为止。</p>	<p>2</p>	
<p>政府采购管理 (3 分)</p>	<p>政府采购节支率</p>	<p>3</p>	<p>部门本年度实际政府采购金额与年初政府采购预算的比率，用以反映和考核部门政府采购资金节约情况。</p>	<p>政府采购节支率= (政府采购预算数-实际政府采购金额)/政府采购预算数×100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。政府采购节支率≤5%得满分，否则不得分。</p>	<p>3</p>		

	资产管理(4分)	资产管理规范性	2	部门(单位)的资产是否保持安全完整、资产配置是否合理,资产使用和资产处理是否规范,用以反映和考核部门(单位)资产管理的水准。	<p>①对外投资行为是否经审批,是否存在投资亏损;</p> <p>②是否有因管理不当发生严重资产损失和丢失情况;</p> <p>③是否存在超标准配置资产;</p> <p>④资产使用是否规范,是否存在未经批准擅自出租、出借资产行为;</p> <p>⑤资产处置是否规范,是否存在不按要求进行报批或资产不公开处置行为;</p> <p>⑥其他资产管理制度办法执行情况。以上均满足得 100%权重分,否则按每项 20%扣除权重分。</p>	0	经核定,区新时代文明实践促进中心 2022 年度无《资产管理制度》。依据评分标准,该项指标不得分。
	固定资产利用率	2	部门(单位)实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率,用以反映和考核部门(单位)固定资产使用效率程度。	<p>固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额)× 100%。利用率在 90%(含)~100%得 1.5 分,80%(含)~90%得 1 分,80%以下不得分。</p>	2		

<p>部门产出 (30 分)</p>	<p>组织实 施(2 分)</p>	<p>管理制度 健全性</p>	<p>2</p>	<p>部门(单位) 的针对各项 职能,是否建 立了相应的 业务管理,制 度是否健全, 用以反映和 考核各项业 务管理制度 对部门履职 的保障情况。</p>	<p>①是否已制定或具有相应的业务 管理制度; ②业务管理制度是否合法、合规、 完整。现场调研部门项目管理制 度是否健全,是否符合法律法规 要求,每发现 1 个项目管理制度 不健全扣 50%权重分,扣完为止。</p>	<p>2</p>	
<p>部门产 出(10 分)</p>	<p>产出数 量(10 分)</p>	<p>开展“爱 国卫生运 动”次数</p>	<p>1</p>	<p>依据部门工 作计划设定 此指标,主要 用于考察部 门依据其职 能开展“爱国 卫生运动”完 成情况</p>	<p>全年开展“爱国卫生运动”12 次 得满分,未达到按照得分=实际开 展次数/12×100%权重分 1 计算 得分。</p>	<p>1</p>	
		<p>新时代文 明实践示 范性所站 建设考核 评比次数</p>	<p>3</p>	<p>依据部门工 作计划设定 此指标,主要 用于考察部 门依据其职 能开展新时 代文明实践</p>	<p>2022 年南昌市新建区新时代文 明实践促进中心开展新时代文明 实践示范性所站建设考核评比 4 次得满分,否则发现一次未开展 扣 1 分,扣完为止。</p>	<p>3</p>	

		购买志愿 者服装的 数量	依据部门工 作计划设定 此指标,主要 用于考察部 门依据其职 能完成购买 志愿者服装 情况	2022年南昌市新建区新时代文 明实践促进中心购买志愿者服装 15000套得满分,未达到按照得 分=实际购买数量/15000×100% 权重分2计算得分。	2		
		活动主题 符合率	数量指标“爱 国卫生运动” 次数对应的 质量指标,用 以考核“爱国 卫生运动”主 题符合情况	2022年度开展“爱国卫生运动” 活动主题符合率100%得满分,否 则不得分。	1		
	产出质 量(10 分)	新时代文 明实践示 范性所站 建设考核 评比通过 率	数量指标新 时代文明实 践示范性所 站建设考核 评比次数对 应的质量指 标,用以考核 新时代文明实践 实际示范性 所站建设考	经现场了解,新时代文明实践示 范性所站建设考核评比通过率 90%以上得满分,否则不得分。	3		

		数量指标 购买志愿者服装的数量对应的质量指标,用以考核志愿者服装发放流程规范性	2	2022 年南昌市新建区新时代文明实践促进中心发放志愿者服装流程规范得满分, 否则不得分。	2	
产出时效(5分)	部门工作完成及时率	反映部门各项工作完成及时性	5	南昌市新建区新时代文明实践促进中心 2022 年度部门各项工作均在 2022 年年底前完成, 未发现有及时完成的情况得满分, 否则, 每发现一项工作未按时完成扣 1 分, 扣完为止。	5	
产成本(5分)	在职人员控制率	部门本年度实际在职人员数与编制数的比率,用以反映和考核部门对人员成本的控制程度。	2	在职人员控制率=(在职人员数/编制数)× 100%在职人员数: 部门实际在职人数, 以财政部门确定的部门决算编制口径为准。编制数: 机构编制部门核定批复的部门的人员编制数。目标值≤ 100%得满分, 否则不得分。	2	

南昌市新建区新时代文明实践促进中心 2022 年度部门整体支出财政重点绩效评价报告

社会效益指标 (15分)	不断提升城市整体形象	4	反映公共环境、公共秩序、文化环境整治情况	2022年南昌市新建区新时代文明实践促进中心通过对公共环境、公共秩序、文明环境的整治,不断提升城市整体形象得满分,否则不得分。	4	
	文明创建工作首次位列全市第三位	5	反映新建区在2022年文明创建工作考核全市排名情况	2022年新建区在全市文明创建工作考核首次位列全市第三位得满分,否则不得分。	5	
	提升服务质量	3	反映各窗口单位服务规范用语、热情服务情况。	2022年南昌市新时代文明实践促进中心各窗口服务好,有效提升服务质量得满分,否则不得分。	3	
	志愿者人员持续增加	3	反映志愿者人员持续增加情况	2022年南昌市新时代文明实践促进中心志愿者人员持续增加得满分,否则不得分。	3	
	采购物品出入账管理制度	5	考察部门采购物品出入账管理制度带来的可持续性影响	根据制定《采购物品出入账管理制度》对采购物品进行管理,可以清楚地了解出入。结余情况得满分,否则不得分。	0	经现场核查宣传物资情况,2022年南昌市新建区新时代文明实践促进中心未制定采购物品相关管理制度,导致志愿者服装出现只有出账台账,无入账台账,结余数不清晰。依据评分标准,该项指标不得分。

南昌市新建区新时代文明实践促进中心2022年度部门整体支出财政重点绩效评价报告

				志愿者满意度	4	通过线下开展南昌市新时代文明实践促进中心部门整体满意度调研，志愿者对部门工作的满意度 $\geq 95\%$ 得100%权重分，否则每下降1%扣5%权重分，扣完为止。	4	
				社会公众满意度	6	通过线下开展南昌市新时代文明实践促进中心部门整体满意度调研，群众对部门工作的满意度 $\geq 95\%$ 得100%权重分，否则每下降1%扣5%权重分，扣完为止。	6	
满意度 (10分)	社会公众或服务对象满意度	4	社会公众或服务对象满意度	志愿者满意度	4	通过线下开展南昌市新时代文明实践促进中心部门整体满意度调研，志愿者对部门工作的满意度 $\geq 95\%$ 得100%权重分，否则每下降1%扣5%权重分，扣完为止。	4	
				社会公众或服务对象满意度	6	通过线下开展南昌市新时代文明实践促进中心部门整体满意度调研，群众对部门工作的满意度 $\geq 95\%$ 得100%权重分，否则每下降1%扣5%权重分，扣完为止。	6	
合计					100		83.8	

