**江西省2022年中小学教师招聘南昌市新建区特岗**

**教师招聘第二阶段（笔试后）工作公告**

根据江西省教育厅、江西省人力资源和社会保障厅《关于做好2022年全省中小学教师招聘工作的通知》（赣教师字〔2021〕27号）、《江西省2022年“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”教师招聘公告》及《江西省2022年中小学教师招聘南昌市教育局直属学校教师招聘公告》等文件精神，为切实做好全区2022年新建区特岗教师招聘工作，特制定本公告。

**一、指导思想**

深入贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”的决策部署，落实促进高校毕业生就业工作，着力建设一支高素质专业化的教师队伍，为推动新建区教育事业高质量发展提供人才支撑和智慧保证。

**二、组织领导**

为保证招聘工作规范有序进行，成立2022年新建区特岗教师招聘工作领导小组，负责笔试后的相关招聘工作，即组织全区特岗教师岗位资格审查及递补人员资格审查、确定入闱面试人员名单、面试、体检、考核、选岗等工作。领导小组下设办公室，具体负责全区特岗教师招聘工作的实施和日常事务。区纪委监委对整个招聘过程进行全程监督。

**三、工作原则**

（一）坚持定岗报名，因事择人的原则，正确处理数量与质量的关系。

（二）坚持公开、公平、公正、竞争、择优原则，增强招聘工作透明度，确保招聘教师质量。

（三）坚持“统一政策、统一组织、统一程序”的原则，2022年新建区特岗教师招聘工作领导小组负责笔试后全过程工作。

（四）坚持面试工作“保密、回避、监督”的原则，面试考官一律异地聘请，面试工作全过程自觉接受社会监督，特别是受聘人员的监督。

**四、招聘工作程序**

**（一）发布公告（已完成）**

**（二）网上报名（已完成）**

**（三）笔试及公布面试入闱名单（已完成）**

**（四）资格审查**

报考新建区特岗教师岗位面试入闱人员资格审查公告详见南昌市新建区人社局政府信息公开网站、新建区教育体育局政府信息公开网站，递补人员资格审查公告于7月28日公布。

**1、明确资格审查工作具体时间**（具体日程安排见附件1）。通过网络公告，告知考生网上资格审查所需要的材料。考生需在规定时间按资格审查要求上传资格审查材料，审查合格方可参加面试；逾期或未参加资格审查视为自动放弃。

**2、明确资格审查工作具体要求**

为落实疫情防控的相关要求，尽量避免人员聚集，减少人员密切接触，教师招聘入闱人员资格审查采取线上审核的形式。入闱人员须在招聘部门规定的时间，将资格审核所需的个人材料通过线上审核网络链接端口上传，再由审核人员进行网上审核，审查合格方可参加面试。

**（1）关于教师资格证。**①已取得教师资格证书的人员提供所报考岗位要求的教师资格证；②已通过2022年教师资格审查、符合认定条件的人员，暂未拿到教师资格证书，提供当地教师资格认定机构开具的符合认定教师资格条件证明（即通过了申请认定教师资格的各环节考试测试，在2022年8月可取得教师资格证书）；③省内外在2021年及2022 年中小学（含幼儿园、中等职业学校）教师资格考试中受疫情影响考生，如已报名参加江西省2022年中小学及特岗教师招聘考试（笔试），笔试入闱后，可凭中小学教师资格考试笔试成绩单或面试成绩单（“受到疫情影响”栏标注为“是”）等相关材料参加资格审查。

**（2）关于毕业证。**考生须提供符合岗位要求的高校毕业证书，其中往届毕业生还需提供相应学历带二维码的《教育部学历证书电子注册备案表》，2022年高校应届毕业生提供带二维码的《教育部学籍在线验证报告》。

**（3）关于同意报考证明。**

---在我省各级各类中小学任教、具有教师资格的正式在编教师报考，必须在同一县域（含市直，下同）内中小学校任教累计不少于5年（即：2017年9月及以前正式成为公办学校在编教师，其中三支一扶支教人员和特岗教师服务期加上转为正式编制教师工作时间不少于5年），且在笔试报名截止日前取得最后任教中小学校及教育行政主管部门出具的同意报考证明；民办学校聘用的专职教师，需在笔试报名截止日前取得由所在学校出具的同意报考证明；省内外其他正式在编人员报考，须在笔试报名截止日前由所在单位及其主管部门出具同意报考证明。

---在我省同一县域内公办中小学任教累计服务不满5年或处于试用期的在编教师和服务不满3年（2020、2021年招聘录用）的特岗教师报考，须在笔试报名截止日前，取得学校及其主管教育行政部门同意的解除聘用关系证明，并在面试资格审查前完成解聘和下编手续。

---2019年招聘录用、连续任教三年至2022年8月底前服务期满的特岗教师可以报考，但需在笔试报名截止日前取得所在学校及教育行政部门出具的同意报考证明。

---我省“定向培养乡村教师计划”的定向师范生和省属高校的公费师范生，须在笔试报名截止日前与签订协议的单位解除协议。

**笔试报名截止日为江西省2022年中小学教师招聘考生笔试缴费日，即2022年3月 17 日。**有关证明材料均需单位负责人签字并加盖单位公章，如不能提供，资格审查不予通过。

**（4）**对资格审查中因资格不符被取消面试资格或考生放弃面试资格产生的面试人员空缺，从该岗位所有具备有效成绩但未入闱的人员中按高分到低分的顺序递补一次。如遇分数并列的，可同时递补进行资格审查。已调剂入闱人员不再具备原报考岗位的递补资格。考生在原报考岗位与调剂岗位均可递补时，只能在这两个岗位中选择一个递补入闱，并向双方招聘单位出具承诺书（附件4.2），违者将取消面试资格。递补人员资格不符或放弃面试产生的空额不再继续递补。

**（5）**经调剂后入闱面试人数仍未达规定比例或出现无人可递补的情况，则已通过资格审查的人员全部可进入面试。

**（6）**资格审查及递补资格审查中如有放弃及未通过的人员，招聘工作领导小组作好详细记录，以便备查。资格审查完成后，招聘工作领导小组将合格人员分学科建立花名册。

**（7）**资格审查贯穿招聘工作全过程。凡发现与《江西省 2022年中小学教师招聘公告》、《江西省 2022年“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”教师招聘公告》范围和条件不符或弄虚作假的，将取消其聘用资格。

**（五）确定面试人员和办理面试准考证**

1.招聘工作领导小组办公室根据资格审查的结果，负责核对报考岗位入闱面试人员信息，完成面试人员分组。

2.进入面试的考生于 8月15日9：00—21：00，由本人携带本人有效二代身份证（原件）、笔试准考证到新建区第五中学办理相关手续，并领取面试准考证，不得由他人代办，逾期视为放弃面试资格处理。

**（六）面试**

**1．面试内容和方式**

面试主要考察考生的教育教学水平和能力。

特岗教师岗位的面试方式为说课，满分为100分，面试时限20分钟。音乐、体育与健康学科面试方式为：15分钟说课，面试考场内5分钟专业技能展示，考生自选展示内容（形式不限，如需教具，考生自备）。

**不提前公布面试考题及相关信息。**

面试成绩采取去掉一个最高分和一个最低分后计算平均分 的方式（四舍五入，保留两位小数）。

**2．面试安排**

(1)面试地点：详见准考证

(2)面试时间：初定**2022年8月16日**（如遇变化，南昌市新建区人社局政府信息公开网站、新建区教育体育局政府信息公开网站将提前公告）

考试具体时间及场次安排，详见考生准考证说明。

(3)面试流程：报到→抽签→候考→备课→面试→评分→统分→确认→离场

流程1报到：按照面试准考证所列内容和要求，考生佩戴口罩凭本人有效二代身份证和准考证到指定地点集中扫码、测温、报到。并上交《江西省2022年中小学教师招聘新建区特岗教师招聘面试考生疫情防控安全承诺书》（见《江西省2022年中小学教师招聘新建区特岗教师招聘面试防疫公告及防疫注意事项》附件）。

流程2抽签：在检录员的组织下，抽签确定面试顺序。考生抽取面试试题。

流程3候考：未到面试时间的，请在指定的候考室等候。

流程4备课：在引导员的指引下，到指定的备课室进行备课。领取备课纸，说课题需循环使用，考生不得毁损或标注任何文字或记号。考生备课时间为60分钟。

流程5面试：在监察员的引导下，到指定的面试考室面试。

流程6评分：面试考官根据考生面试情况，独立评出其面试分数，签名后交统分员。

流程7统分：统分员按照考官所给考生得分，去除一个最高和一个最低得分，计算并填写考生面试得分。

流程8确认：在《面试成绩统分表》上，考生在统分员指定的位置签名，并在考场视频记录仪镜头前手持已签名的成绩单进行视频确认，考生上交面试顺序卡等相关材料。

流程9离场：确认成绩后，立即离开考场、考点。

**3.注意事项**

（1）考生务必带好二代有效身份证、面试准考证参加面试。考生进入考点自觉佩戴口罩，按照要求扫码、测量体温，除二代有效身份证、面试准考证，须将随身携带的其他物品寄存在考点指定位置，不得携带手机、书籍、资料及其他电子设备等（报考音乐、体育与健康学科需携带教具进场的，须经工作人员检查并允许方可带入）进入考场区域，一经发现，则视作舞弊，面试成绩判零分。请考生自备信封，并在信封上写明本人候考室及姓名，将通讯工具关闭后放入信封，进入考点时上交给检录处的工作人员，待面试结束后，离开考点时凭证领回。面试时如出现缺席、迟到、违纪等情况，其面试成绩以零分计算。

（2）面试期间考生全程封闭。考生于当天早上6:15之前到达面试地点。凭证进入考点，6:45之前到达相应学科面试组别的候考室集中报到，在检录员组织下集中抽签确定面试的顺序；届时未到者，取消面试资格。

（3）考生考试顺序经抽签确定。每考场各学段学科的第1号考生作为考生代表，在监考和纪检人员的组织监督下，抽取本学科的试题题本。考生按抽签顺序参加考试，待考考生全程不得离开候考室（特殊情况需经本考场监考人员及纪检人员同意并全程陪同）。下午进行面试的考生，在监考和纪检人员的监督下，中午在候考室就餐（考点提供）、休息，未经批准不得离开候考室，否则按弃权处理，并立即离开考点。

（4）除正常考试外，考生不得与考官及其他面试工作人员接触。面试时，只报面试顺序号，不得泄露本人身份，违者面试成绩按零分处理。

（5）考生面试结束并确认本人成绩后，必须立即离开考场、考点。离开考点时凭证取回寄存物品。

（6）考生应自觉遵守面试纪律及有关注意事项，服从面试工作人员的安排。

**4．面试成绩汇总**

（1）由面试考务工作办公室完成统计汇总工作，确定考生的最终成绩。

（2）面试时如出现缺席、迟到、违纪等情况，其面试成绩以零分计算。

（3）同一岗位入闱面试考生原则上在同一面试小组面试。

**5.总成绩的计算**

总成绩实行百分制，满分 100 分。按照省教育厅、人社厅《关于做好2022年全省中小学教师招聘工作的通知》规定：中小学教师岗位笔试科目为“教育综合知识”和相应学科“学科专业知识”两科，考试依据《江西省中小学、幼儿园教师招聘考试大纲（2019 年修订版）》；音乐、体育、美术教师岗位笔试和面试成绩分别占40%和60%，其它学科教师岗位笔试和面试成绩各占50%。

中小学教师岗位（不含音乐、体育、美术）考生总成绩计算办法为：考生总成绩=笔试成绩×（50÷笔试总分）+面试成绩×（50÷面试总分）。例如：语文教师岗位某考生笔试两科得分为200分，面试得分为80.33分，则该考生总成绩=200×（50÷250）+80.33×（50÷100）=80.165分。

音乐、体育教师岗位考生总成绩计算办法为：考生总成绩=笔试成绩×（40÷笔试总分）+面试成绩×（60÷面试总分）。例如：音乐、体育岗位某考生笔试两科得分为150分，面试得分为80分，则总成绩=150×（40÷250）+80×（60÷100）=72分。

考生总成绩四舍五入，保留三位小数。

**6.确定入闱体检名单**

根据岗位计划数按照考生总成绩从高到低等额确定入闱体检人员名单。末位并列的面试成绩高的优先，若面试成绩也相同的按学科专业知识成绩高的优先，面试成绩和学科专业知识成绩均相同的，由特岗教师招聘工作领导小组采取加试方式确定入闱体检人员。其中：

（1）达到面试开考比例的岗位，根据岗位计划数按照考生总成绩从高到低等额确定入闱体检人员名单；

（2）未达面试开考比例的岗位，按总成绩排序确定入闱体检人员名单时，在岗位计划数内排在最后一位的考生，其面试成绩须达到70分或达到所在面试考场全部考生的平均分；排序在计划数内的其他考生全部入闱体检。

**（七）体检**

1．面试结束后，入闱体检人员名单在南昌市新建区人社局政府信息公开网站、新建区教育体育局政府信息公开网站上公布。

2.体检标准参照《江西省教师资格申请人员体检标准（修订）》（赣教规字〔2021〕3 号）文件执行。因放弃体检或体检不合格等情况出现的空额岗位，按考试总成绩依次递补一次；如遇总成绩相同的，面试成绩高的优先，面试成绩仍相同的，学科专业知识成绩高的优先。递补人员面试成绩须达到 70 分或达到所在面试考场全部考生的平均分。

3.参加体检人员将按照疫情防控要求，携带有关证件，配合招聘组织部门及体检医院做好佩戴口罩、扫码、测温，以及其他疫情防控必要措施。

4.实行体检结果互认。落实《国务院办公厅关于进一步做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知》（国办发〔2022〕13号）要求，高校毕业生近6个月内已在合规医疗机构按照《江西省教师资格申请人员体检办法（修订）》（赣教规字〔2021〕3号）进行体检或已完成外科、内科、胸透X线片等基本健康体检项目的，认可其结果，原则上不要求其就已检项目重复体检。

**（八）考核**

1.考核工作由2022年新建区特岗教师招聘工作领导小组安排进行。通过调查了解或查阅档案的形式，从思想政治表现、道德品质、业务能力、工作实绩等方面对考生进行考核。

2.考核结果要形成书面材料，一般为500字左右。考核结论应实事求是，客观公正。有不良反映的要核实清楚；考核不合格的，取消其招聘资格。

3．因放弃考核或考核不合格等情况出现的空额岗位，不再递补。

**（九）选岗及公示**

1.考试、体检、考核工作结束后，对招考未标注具体招聘学校的岗位，在选岗前进行公示。综合考试、体检和考核结果，按总成绩由高分到低分依次选定岗位。如遇总成绩相同的，面试成绩高的优先，面试成绩仍相同的，学科专业知识成绩高的优先。

2.经特岗教师招聘工作领导小组研究确定拟聘人员名单，并将拟聘用人员名单在南昌市新建区人社局政府信息公开网站、新建区教育体育局政府信息公开网站上进行不少于7个工作日的公示，公示未通过的空缺名额不再递补。

**（十）聘用**

1.拟聘人员经公示无异议后，报区政府常务会研究确定后及时按规定为聘用人员办理聘用手续。

2.特岗教师实行合同管理，由教育部门与教师签订3年聘任协议，纳入所在学校在职在编教师统一管理范围，享受当地公办教师工资、津贴、职称评聘、评优评先等各项政策同等待遇。3年聘期结束后，对考核合格，自愿留在本地学校的特岗教师，经审核，办理事业单位人员聘用手续，工资发放纳入当地财政负担范围。

3.特岗教师工资享受国家规定的待遇，且不实行试用期。

4.实施先上岗再考证。省内外在2021年及2022年中小学(含幼儿园、中等职业学校)教师资格考试中受疫情影响考生，笔试入闱后，可凭中小学教师资格考试笔试成绩单或面试成绩单(“受到疫情影响”栏标注为“是”)等相关材料参加教师招聘面试，通过面试、体检等环节的考生可以先上岗从事辅助性教育教学工作，再参加考试并取得教师资格。受疫情影响的高校毕业生参加公办中小学幼儿园教师公开招聘被聘用的，在订立聘用合同时应当按规定约定1年试用期，试用期内未取得相应教师资格的，依法解除聘用合同。

 **五、纪律与监督**

（一）公开招聘教师工作是一项十分重要而严肃的工作，关系到党和政府的形象，涉及到参考人员的切身利益，要做到信息公开、过程公开、结果公开，接受社会及有关部门的监督。

（二）应聘人员要诚实守信，不提供虚假材料，对违反公开招聘纪律的应聘人员，视情节轻重取消考试、聘用资格，直至解除聘用合同、清退。

（三）参加招聘工作的有关部门和学校要高度重视、认真对待、精心组织、精心实施，注意工作的各个环节，遵守各项工作纪律，严格遵守保密规定，杜绝任何舞弊的现象发生。若出现舞弊或工作失职并造成一定后果的，将根据有关规定追究有关单位领导和工作人员的责任，视情节轻重调离聘用工作岗位或给予处分。

（四）所有参与工作的人员要严格执行《中共中央组织部、人力资源社会保障部关于印发〈事业单位人事管理回避规定〉的通知》（人社部规〔2019〕1号）要求及有《南昌市人民政府办公厅关于印发南昌市县（区）乡（镇、街道）事业单位统一组织公开招聘实施意见的通知》（洪府厅发〔2012〕48号）第七条第（一）款所列情形的，要实行回避。

**六、其他**

1.2022年全区特岗教师招聘工作接受社会各方监督，监督电话为：0791-83701580（区纪委监委）、0791-83702230（区人社局），0791-83758482（区教体局）。

2.各阶段具体安排、有关要求等事项均在新建区人社局政府信息公开网站 (http://xjq.nc.gov.cn/xjqrmzf/xjqrsj/xxgk\_bmlist.shtml)、新建区教育体育局政府信息公开网站 (http://xjq.nc.gov.cn/xjqrmzf/xjqjtj/xxgk\_bmlist.shtml)(法定主动公开内容—其他法定信息—公告公示)栏目上发布，请相关考生自行关注并保持电话畅通，相关人员因未看到公告或电话联络受阻而造成影响的一切后果自行承担。

3.本次招聘按照南昌市疫情防控常态化工作要求，严格执行疫情防控措施，确保招聘工作安全、有序进行。

4.未尽事宜按有关规定执行。

**七、本公告解释权属2022年新建区特岗教师招聘工作领导小组。**

附件：1.新建区2022年特岗教师招聘笔试后工作日程安排

2.新建区2022年特岗教师招聘岗位表

3.新建区2022年特岗教师面试说课使用教材

4.诚信报考承诺书（样式）

2022年新建区特岗教师招聘工作领导小组

2022年8月5日

附件1

**新建区2022年特岗教师招聘笔试后工作**

**日程安排**

| **时间** | **内容** |
| --- | --- |
| 7月25日（周一） | 发布新建区特岗教师招聘工作资格审查公告 |
| 7月27日（周三） | 组织入闱面试考生进行网上资格审查 |
| 7月28日（周四） | 发布递补人员名单及递补资格审查公告 |
| 7月29日（周五） | 组织递补人员进行网上资格审查 |
| 8月初 | 发布新建区特岗教师招聘笔试后工作方案、面试人员名单及面试有关事项的公告 |
| 8月中旬 | 领取面试准考证、组织面试、发布面试考生考试总成绩、入闱体检人员名单及体检有关事项的公告 |
| 8月中下旬 | 组织考生体检、考核及未明确岗位的考生进行选岗 |
| 8月下旬 | 招聘领导小组拟聘人员公示名单 |
| 8月下旬 | 办理聘用手续 |

附件2

**新建区2022年特岗教师招聘岗位表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **岗位名称** | **岗位代码** | **招聘人数** | **备 注** |
| 南昌市新建区初中语文 | 360122201004 | 4 | 考生按考试总成绩从高分到低分选择岗位，总成绩相同的面试成绩高者优先。 |
| 南昌市新建区初中数学 | 360122202003 | 3 | 考生按考试总成绩从高分到低分选择岗位，总成绩相同的面试成绩高者优先。 |
| 南昌市新建区初中音乐 | 360122209004 | 4 | 考生按考试总成绩从高分到低分选择岗位，总成绩相同的面试成绩高者优先。 |
| 南昌市新建区初中体育与健康 | 360122213003 | 3 | 考生按考试总成绩从高分到低分选择岗位，总成绩相同的面试成绩高者优先。 |
| 南昌市新建区初中道德与法治 | 360122215003 | 3 | 考生按考试总成绩从高分到低分选择岗位，总成绩相同的面试成绩高者优先。 |
| 南昌市新建区初中物理 | 360122206004 | 4 | 考生按考试总成绩从高分到低分选择岗位，总成绩相同的面试成绩高者优先。 |
| 南昌市新建区初中化学 | 360122207004 | 4 | 考生按考试总成绩从高分到低分选择岗位，总成绩相同的面试成绩高者优先。 |

附件3

**新建区2022年特岗教师面试说课使用教材**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **岗位名称** | **使用教材年级** | **教材名称** | **出版社** |
| 初中语文 | 七、八年级 | 语文 | 人民教育出版社 |
| 初中数学 | 七、八年级 | 数学 | 人民教育出版社 |
| 初中音乐 | 七、八年级 | 音乐 | 人民音乐出版社 |
| 初中体育与健康 | 七、八年级 | 体育与健康 | 人民教育出版社 |
| 初中道德与法治 | 七、八年级 | 道德与法治 | 人民教育出版社 |
| 初中物理 | 八、九年级 | 物理 | 上海科学技术出版社广东教育出版社 |
| 初中化学 | 九年级 | 化学 | 人民教育出版社 |

附件4.1

**江西省2022年“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”教师招聘考试诚信报考承诺书**

本人承诺不是全日制统招普通大中专院校在读学生（含研究生），并符合招聘岗位的全部资格条件，提供的参加考试佐证材料真实、有效。在整个招聘过程中，如有与承诺书的承诺内容不一致的情况，本人自动放弃聘用资格。

承诺人：（亲笔签名、手印）

年 月 日

附件4.2

**承诺书**

本人在2022年江西省特岗教师招聘考试中，同时具有递补岗位和岗位的资格，现本人选择递补入闱岗位，放弃岗位的递补资格，如有与承诺书的承诺内容不一致的情况，取消本人聘用资格。

承诺人：（亲笔签名、手印）

年 月 日

附件4.3

**教师资格证承诺书**

本人（姓名），身份证号，入闱江西省2022年“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”教师招聘新建区特岗教师岗位 ，岗位代码： 。因受疫情影响，在教师招聘资格审查阶段无法提供岗位条件要求的相应教师资格证。现承诺，本人如通过此次教师招聘考试，在1年试用期内取得符合报考岗位条件所需的教师资格证；如逾期未提供，则依法解除聘用合同。

承诺人：（亲笔签名、手印）

年 月 日